

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 2 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

**ПОЛИТИКА
ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ
АО «АБ ИнБев Эфес»**

Москва, 2022

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 3 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ТЕРМИНЫ	5
2. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
2.1. Введение	6
2.2. Сфера применения настоящей Политики	6
3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	7
3.1. Возникновение Конфликта интересов	7
3.2. Виды Конфликтов интересов	7
3.3. Наиболее распространенные типы Конфликтов интересов	7
3.4. Обнаружения признаков Конфликта интересов	8
3.5. Раскрытие конфликта интересов	9
3.6. Урегулирование Конфликта интересов	9
3.7. Ответственность за сокрытие конфликта интересов	10
3.8. Тренинги и повышение осведомлённости	11
4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	11
5. ЛИЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В КОМПАНИИ	11
5.1. Руководители и подчинённые	11
5.2. Иные типы личных отношений	12
5.3. Меры по урегулированию	12
6. ЛИЧНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, ФИНАНСОВЫЕ ИНТЕРЕСЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ	13
6.1. Личные инвестиции, финансовые интересы	13
6.2. Взаимодействие с Деловыми партнёрами Компании	14
6.3. Меры по урегулированию	14
7. ДЕЛОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, ПОЛУЧЕННЫЕ НА РАБОТЕ	15
8. ИЗОБРЕТЕНИЯ	15
9. ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ	15
9.1. Получение подарков	15
9.2. Дарение подарков	16

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	 <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 4 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

10. СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО И(ИЛИ) ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.	16
11. ПРОТИВОРЕЧИЯ МЕЖДУ ИНТЕРЕСАМИ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИ И(ИЛИ) ИНЫХ ЮРОДСКИХ ЛИЦ И ИНТЕРЕСАМИ КОМПАНИИ.	17
12. СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ.....	17
Приложение № 1.....	18
Приложение № 2.....	20
Приложение № 3.....	22

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 5 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ТЕРМИНЫ

Термин	Определение
Конфликт интересов	Обстоятельства, при которых Личная заинтересованность (прямая или косвенная), либо факт занятия таким Работником или его Связанными лицами должностей в Компании или иных организациях, не входящих в структуру Компании, влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (реализацию полномочий).
Личная заинтересованность	Возможность получения Работником, и(или) его Связанными лицами доходов, не предусмотренных трудовым договором с Компанией в виде денег, движимого или недвижимого имущества, имущественных прав, услуг и иных выгод (преимуществ).
Связанные лица	Лица имеющие родственные связи с Работником, а также иные лица, связанные с Работниками имущественными, корпоративными, приятельскими и иными близкими отношениями, которые могут создавать условия для возникновения Личной заинтересованности.
Работник	Лицо, осуществляющее трудовую функцию на основании договора (соглашения) с Компанией.
Применимое законодательство	Нормативно-правовые акты (Далее- НПА), изданные уполномоченными организациями регулирующие правоотношения, описанные в настоящей Политике, включая, но не ограничиваясь перечнем НПА закреплённом в Приложении №1 к настоящей Политике.
Компания	АО «АБ ИнБев Эфес», все дочерние общества АО «АБ ИнБев Эфес», а также все компании, находящиеся под прямым или косвенным контролем со стороны АО «АБ ИнБев Эфес»
Личные отношения	Под личными отношениями в настоящей Политике понимаются, дружеские, приятельские, родственные, романтические и иные типы отношений, которые по своей сути могут оказывать влияние на решения, принимаемые Работником в отношении иных субъектов этих правоотношений.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 6 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

2. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Введение

Настоящая Политика определяет основополагающие принципы и стандарты управления Конфликтами интересов Компании. Политика издана с целью создания условий для формирования прозрачных деловых взаимоотношений и минимизации коррупционных рисков как внутри Компании, так и за ее пределами.

В Политике отражены признаки и обстоятельства, способствующие возникновению Конфликта интересов, перечень действий, которые необходимо предпринять при возникновении Конфликта интересов, основные мероприятия, направленные на минимизацию рисков, вызванных Конфликтом интересов, а также ответственность за его умышленное сокрытие.

Политика не подменяет положения Применимого законодательства, а устанавливает и детализирует меры и процедуры, направленные на его эффективное применение.

В случае возникновения конфликта между положениями Политики и нормами Применимого законодательства, следует отдавать предпочтение нормам Применимого законодательства.

Работники, входящие в профсоюз, сохраняют все права в соответствии с их коллективными договорами и трудовым законодательством, включая право на обжалование. Политика не отменяет каких-либо положений действующих коллективных договоров.

2.2. Сфера применения настоящей Политики

Настоящая Политика регулирует отношения, возникающие между Компанией, Работниками и(или) Связанными лицами в связи с осуществлением Компанией коммерческой деятельности.

Настоящая политика применима во всех юрисдикциях, где Компания осуществляет коммерческую деятельность.

Настоящая политика обязательна для соблюдения всеми Работниками Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Соблюдение положений настоящей Политики контрагентами Компании и имплементация ее положений в локальные нормативные акты контрагентов, является существенным условием для установления прозрачных деловых отношений.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 7 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

3. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

3.1. Возникновение Конфликта интересов

Конфликт интересов может возникнуть, когда на принятие решения влияет или может повлиять Личная заинтересованность. Конфликт интересов может возникать как непосредственно у Работника, так и косвенным образом при участии Связанных лиц.

3.2. Виды Конфликтов интересов:

Фактический

Обстоятельства, при которых Работник и(или) Связанные лица в момент обнаружения Конфликта интересов имеют возможность реализовать Личную заинтересованность, при этом сам факт наступления неблагоприятных последствий для Компании вследствие реализации данной возможности может ещё не наступить.

Потенциальный

Обстоятельства, при которых на момент обнаружения признаков Конфликта интересов Работник и(или) Связанные лица ещё не могут реализовать Личную заинтересованность, однако при наступлении определенных событий и(или) действий(бездействий) со стороны Работника и(или) Связанных лиц, такая возможность может реализоваться.

3.3. Наиболее распространены следующие типы Конфликтов интересов:

Личные отношения между Работниками Компании.

Ситуации, при которых должность одно из Работников позволяет прямо или косвенно влиять на решения относительно условий труда или оценки рабочей деятельности Связанных лиц.

Личные инвестиции, финансовые интересы и взаимодействие с деловыми партнёрами.

Ситуации, при которых благодаря действиям (бездействиям) со стороны Работника и(или) Связанных лиц могут возникнуть противоречия между имущественными и иными неимущественными интересами Компании и другими хозяйствующими субъектами в том числе ее деловых партнёров.

Деловые возможности, полученные на работе.

Ситуации, при которых у Работника и(или) Связанных лиц возникает возможность получения Личной заинтересованности посредством использования возможностей,

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 8 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

предоставленных Компанией Работнику и(или) Связанным лицам для выполнения трудовых(договорных) обязательств.

Совместительство и(или) замещение должностей в органах управления иных юридических лиц.

Осуществление работником трудовой деятельности по совместительству в другой организации, в том числе в прямо или косвенно аффилированной с Компанией, вызывающее противоречия между имущественными и иными неимущественными интересами данной организации и Компании, либо создающее условия для приобретения Личной заинтересованности Работником;

Противоречия между интересами членов органов управления Компани и(или) иных юридических лиц и интересами Компании.

Ситуации, при которых Личная заинтересованность отдельных членов органов управления Компании вступает в противоречие с имущественными и иными интересами Компании.

Данный перечень **не является исчерпывающим** и содержит лишь некоторые, наиболее распространённые типы Конфликтов интересов, демонстрируя при каких обстоятельствах они могут возникать.

3.4. Обнаружения признаков Конфликта интересов

Обязанность по обнаружению Конфликтов интересов возлагается на всех Работников Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Обнаружение признаков Конфликтов интересов происходит путём сопоставления известных Работнику фактов с положениями настоящей Политики.

Работник Компании обязан сообщать обо всех известных ему ситуациях, имеющих признаки Конфликта интересов, даже если он сам в них не вовлечён.

При трудоустройстве в Компанию лица, связанного с Работником Компании, данный Работник обязан в кратчайшие сроки, до принятия кандидатом предложения о трудоустройстве сообщить своему непосредственному руководителю и в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм о потенциальном Конфликте интересов.

Конфликты интересов обнаруженные в процессе проведения внутренних расследований, проверок и аудитов, но не раскрытые в добровольном порядке, признаются сокрытыми.

Наличие Конфликта интересов не является нарушением Политики, при этом его сокрытие всегда признается таковым.

Если возникают сомнения в том, влечёт ли конкретная ситуация Конфликт интересов, Работник должен обратиться за консультацией к непосредственному руководителю или в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм.

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 9 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

3.5. Раскрытие конфликта интересов

При выявлении (возникновения) Конфликта интересов Работник и контрагенты Компании обязаны в течение 3 рабочих дней раскрыть информацию, заполнив соответствующие Декларации и направить их в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Приложение № 2 к настоящей Политике – для Работников, Приложение № 3 к настоящей Политике – для контрагентов.

При трудоустройстве в Компанию все кандидаты обязаны достоверно заполнить электронную форму раскрытия конфликта интересов в информационной системе TalentSys расположенной по адресу (<https://talentsys.abinbevefes.com/>), предоставив все необходимые сведения для оценки рисков и разработки плана урегулирования Конфликта интересов.

3.6. Урегулирование Конфликта интересов

В случае выявления фактического или потенциального Конфликта интересов непосредственным руководителем Работника должен быть разработан План урегулирования Конфликта интересов, после чего согласован с Отделом по контролю за соблюдением правовых норм.

Потенциальные результаты урегулирования Конфликта интересов могут включать следующие ситуации:

- Работник получает разрешение на продолжение выполнения трудовой функции при определенных условиях или ограничениях доступа к информации;
- Работнику предлагаются варианты для замещения иных позиций в Компании, если у Компании имеются вакантные должности, а Работник соответствует предъявляемым требованиям.
- В случае вовлечения работника в тот или иной проект и, как следствие, возникновения конфликта интересов, работник должен изменить или прекратить участие в этой деятельности. Работнику может быть предоставлен переходный период для реализации плана по устранению Конфликта интересов.

До момента полного урегулирования Конфликта интересов Работник обязан:

- Воздерживаться от голосования, принятия или влияния на принятие решения или предложения, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- Отказаться от обсуждения затронутых предложений;
- Ограничить доступ к информации.

До момента полного урегулирования Конфликта интересов непосредственный руководитель Работника обязан:

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 10 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

- Ограничить доступ к конфиденциальным документам или конфиденциальной информации, которая может являться предметом выявленного Конфликта интересов;
- Ограничить возможность и взять под личный контроль все решения, принимаемые Работником;
- Произвести иные разумные действия, необходимые для смягчения последствий существующего или потенциального Конфликта интересов.

3.7. Ответственность за сокрытие конфликта интересов

Каждый Работник несёт персональную ответственность за сообщение о конфликте интересов, и эта ответственность не может быть делегирована или проигнорирована. В случаях, когда фактический или потенциальный конфликт интересов затрагивает более, чем одного Работника Компании, каждый из них должен раскрыть информацию о Конфликте интересов самостоятельно и не может полагаться (ссылаться) на то, что это сделает другой.

Сокрытие информации о любом виде Конфликта интересов (фактический или потенциальный) как умышленное, так и допущенное по неосмотрительности— **всегда** является нарушением настоящей Политики и может являться основанием для привлечения Работника к дисциплинарной ответственности.

Работники, которые добросовестно сообщают о существующем или потенциальном конфликте интересов, предоставляют информацию или иным образом оказывают содействие в установлении причин возникновения обстоятельств препятствовавших урегулированию конфликта интересов, будут защищены от привлечения к дисциплинарной ответственности, за исключением случаев, когда в ходе проведения внутреннего расследования будут установлены дополнительные обстоятельства, свидетельствующие о сокрытии ими иных проступков, образующих нарушения Применимого законодательства или политик Компании.

Наличие Конфликта интересов может нанести как прямой, так и косвенный ущерб имущественным интересам и деловой репутации Компании. Последствия, вызванные не своевременным раскрытием информации о Конфликте интересов, будут оцениваться и квалифицироваться в соответствии с нормами Применимого законодательства исходя из фактических обстоятельств и ущерба, причинённого Компании.

С целью восстановления своих прав Компания оставляет за собой право передать все материалы внутренних расследований, свидетельствующие о причинно-следственной связи несвоевременно раскрытого Конфликта интересов и фактически причинённом ущербе в компетентные организации или Суд.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 11 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

3.8. Тренинги и повышение осведомлённости

Каждый работник Компании обязан ознакомиться с настоящей Политикой и использовать ее при оценке взаимоотношений.

Для получения комментариев при двояком толковании положений настоящей Политики Работнику необходимо обратиться в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм.

Отдел по контролю за соблюдением правовых норм принимает необходимые меры для обеспечения эффективного информирования о настоящей Политике в рамках проведения тренингов и внутренних коммуникаций.

Все Работники Компании получившие приглашения обязаны пройти соответствующие тренинги.

4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Проводя внутреннее расследование и осуществляя действия по недопущению конфликта интересов, Компания будет сохранять всю информацию о жалобах конфиденциальной в такой степени, в которой это практически возможно.

5. ЛИЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В КОМПАНИИ

Компания осознает, что отношения не всегда могут иметь определенный характер, в связи с этим каждый работник в случае возникновения вопросов может уточнить их с отделом по работе с персоналом или отделом по контролю за соблюдением правовых норм.

5.1. Руководители и подчинённые

Личные отношения между руководителями и их прямыми или непрямыми подчинёнными должны быть раскрыты. Обо всех подобных ситуациях следует сообщить вышестоящему руководителю, не вовлеченному в данные отношения, в отдел по работе с персоналом и в отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Учитывая характер данного типа отношений, когда одна сторона имеет возможность оказывать влияние на исполнение трудовой функции другой стороны, данные отношения всегда будут рассматриваться как фактический конфликт интересов, и Компания предпримет любые действия, разумно необходимые для его урегулирования.

Несмотря на наличие обязанности раскрыть конфликт интересов у всех вовлечённых в него сторон, руководитель, устранившийся от исполнения возложенной на него обязанности, несёт персональную ответственность и может быть привлечён к более серьёзным мерам дисциплинарной ответственности.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 12 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

5.2. Иные типы личных отношений

Следующие типы личных отношений могут создавать конфликт интересов и должны быть раскрыты вышестоящему руководителю, не вовлеченному в данные отношения, в отдел по работе с персоналом и в отдел по контролю за соблюдением правовых норм:

- Член вашей семьи является работником Компании;
- У вас есть (или ранее были) личные отношения с другим работником Компании в том же отделе, что и вы (отдел определяется как группа коллег, которые подотчетны напрямую одному и тому же Непосредственному руководителю);
- У вас есть (или ранее были) личные отношения с другим работником Компании, где одна из сторон в отношениях имеет возможность влиять на принятие решения относительно компенсации, продвижения по службе, дисциплинарных взысканий или расторжения договора;
- У вас есть (или ранее были) личные отношения с Работниками Компании (в том числе с бывшими Работниками Компании), их родственниками, имеющими финансовую заинтересованность в деятельности клиента, поставщика или другого контрагента Компании (далее «Деловые партнеры»), конкурентами Компании, или иным лицами, имеющие признаки конфликта интересов.

5.3. Меры по урегулированию

Отдел по контролю за соблюдением правовых норм рассмотрит все сообщения о конфликтах интересов и определит:

- наличие конфликта интересов или возможность его возникновения в будущем;
- предложит соответствующий план исправления ситуации, который может включать одно или несколько из следующих действий:
 - Передача полномочий, связанных с принятием решений, и/или иных обязанностей;
 - Установление дополнительного уровня контроля за теми аспектами деятельности руководителя, которые влекут возникновение конфликта интересов;
 - Перевод одного из работников на другую должность; и/или
 - Принятие любых других мер, разумно необходимых для исправления любых возможных негативных последствий.

Отсутствие уведомления отдела по работе с персоналом и отдела по контролю за соблюдением правовых норм о личных отношениях в форме и в срок, установленный настоящей Политикой, является дисциплинарным проступком и может привести к дисциплинарному взысканию.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 13 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

6. ЛИЧНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, ФИНАНСОВЫЕ ИНТЕРЕСЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

6.1. Личные инвестиции, финансовые интересы

Финансовый конфликт интересов может возникнуть, когда на решение работника может повлиять возможность получения личной финансовой выгоды или может казаться, что повлияет возможность получения личной финансовой выгоды.

Следующие сценарии создают потенциальный конфликт интересов:

- Работники Компании или их родственники, имеющие финансовую заинтересованность в деятельности Деловых партнеров или конкурентов Компании;
- Работники Компании, получающие личную компенсацию или иное вознаграждение от Деловых партнёров;
- Работники Компании, использующие конфиденциальную информацию Компании в целях получения личной выгоды.

Любые пассивные инвестиции в публичные компании, составляющий не более одного процента (1%) от общего количества размещённых акций разрешены без одобрения Компании при условии, что инвестиции не так велики чтобы создать конфликт интересов.

Несмотря на отсутствие обязанности получить одобрение Компании, работники Компании должны раскрыть Непосредственному руководителю и в отдел по контролю за соблюдением правовых норм информацию о любых существующих или запланированных финансовых инвестициях, включая инвестиции родственников, о которых стало известно Работнику составляющие более одного процента (1%) от общего количества акций размещённых публичной компанией или в непубличной компании, которая является текущим или потенциальным конкурентом Компании или является Деловым партнером Компании.

При намерении осуществить новые инвестиции в публичные компании составляющие более одного процента (1%) от общего количества размещённых акций, работники Компании должны предварительно уведомить отдел по контролю за соблюдением правовых норм, для принятия мер по урегулированию потенциального конфликта интересов.

Компания оставляет за собой право пересматривать и изменять любые предварительные одобрения инвестиций во избежание конфликта интересов.

Компания может периодически проводить опрос работников для определения статуса и условий инвестирования, а Работники Компании несут ответственность за постоянный мониторинг и сообщение о любых изменениях обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 14 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

6.2. Взаимодействие с Деловыми партнёрами Компании

Работники Компании не должны взаимодействовать с Деловыми партнёрами так, чтобы создавалось впечатление неуместного влияния. Выбор Деловых партнёров должен основываться на объективных критериях, и каждый работник должен относиться к нашим Деловым партнёрам уважительно, справедливо и честно. Мы ожидаем, что наши Деловые партнёры будут соблюдать все применимые требования законодательства в своей деловой практике, а также положения Политики ответственного выбора поставщиков. Если вы считаете, что коллеги могут считать, что у вас существуют близкие отношения с Деловым партнёром или если может казаться, что вы оказываете влияние на Делового партнёра, вы должны сообщить об этих фактах Непосредственному руководителю и в отдел по контролю за соблюдением правовых норм на Комплаенс канале.

6.3. Меры по урегулированию

Отдел по контролю за соблюдением правовых норм исследует все обстоятельства, связанные с намерением осуществления инвестиции, и примет решение о возможности или невозможности осуществления инвестиции. Для исправления ситуации решение может включать в себя выполнение одного или нескольких условий или ограничений:

- Чёткое установление информационных барьеров, ограничивающих доступ работника к конфиденциальной информации, которая может быть использована в интересах конкурента или Делового партнёра (в отношении сотрудничества с AB InBev Efes) или Компании (через их участие в капитале конкурента или Делового партнера);
- Ограничение возможности работника участвовать в принятии любых решений или во встречах от имени конкурента или Делового партнера с Компанией или ее конкурентами, содержащих информацию, которая может предоставить конкурентное преимущество одной из сторон;
- Установление обязательства отказаться от обсуждений или решений в Компании, которые могут повлиять на Делового партнера и/или его конкурентов;
- Обязательство уведомлять отдел по контролю за соблюдением правовых норм о любых существенных изменениях в инвестициях работника или участии в деятельности конкурента или Делового партнера; и/или
- Установление запрета на использование рабочего времени или активов Компании для оказания помощи конкуренту или Деловому партнёру.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 15 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

7. ДЕЛОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, ПОЛУЧЕННЫЕ НА РАБОТЕ

Деловые возможности, полученные Работником в процессе исполнения трудовой функции, являются достоянием Компании, если иное не согласовано в трудовом договоре/ином документе, заключённом между Компанией и работником. «Предварительные действия» (инвестирование вследствие доступа к информации, полученной в процессе работы в Компании, для получения личной выгоды), всегда будет представлять собой конфликт интересов и об этом должно сообщаться в отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Например, работник может развивать отношения с поставщиком, с которым он или недавно заключил контракт от имени Компании. Благодаря этим отношениям работник может осознавать, что поставщик расширяется и покупает небольшую компанию. Основываясь на собранной информации, потенциальном росте и возможностях, работник решает приобрести акции поставщика. В этой ситуации работник не может воспользоваться деловой возможностью (лично или путём передачи информации третьему лицу), поскольку она реализуется с использованием позиции в Компании, если только такая возможность не одобрена Компанией.

Не всегда легко отделить личные возможности от деловых, так как зачастую они могут быть смешаны. Вы должны проконсультироваться с отделом по контролю за соблюдением правовых норм, прежде чем использовать собственность Компании, информацию или свою позицию в Компании таким образом, который может вступить в конфликт с интересами Компании.

8. ИЗОБРЕТЕНИЯ

Разработка или помощь в разработке внешних изобретений, которые:

- относятся к существующим или разумно ожидаемым продуктам Компании;
- относятся к вашей позиции в Компании;
- разрабатываются с использованием корпоративных ресурсов Компании

- могут создавать Конфликты интересов.

Если у вас есть какие-либо вопросы о потенциальных Конфликтах интересов или владении интеллектуальной собственностью в отношении внешнего изобретения или другой интеллектуальной собственности, проконсультируйтесь с отделом по контролю за соблюдением правовых норм.

9. ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

9.1. Получение подарков

Следует учитывать, что принятие подарков или развлечений от текущего или будущего клиента или Делового партнера может создать конфликт интересов, особенно если стоимость полученного значительна.

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 16 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

Работникам Компании запрещено принимать любые подарки, услуги, продукты питания и иные ценности либо их эквиваленты, которые могут оказать влияние на беспристрастность принятия решений или создать такую видимость.

Получение подарков в виде денежных средств, их эквивалентов (подарочных карт, сертификатов, промо-кодов, скидочных карт и т.п.), кредитов или любых иных материальных ценностей от Деловых партнеров Компании или лиц и стремящихся заключить договорные отношения с Компанией – является грубым дисциплинарным проступком и всегда будет оцениваться на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений (преступлений).

Запрос подарков в любой форме у текущего или потенциального клиента или Делового партнера – расценивается как попытка вымогательства, информация о данном факте будет расследоваться в соответствии с Применимым законодательством.

Если по каким-либо причинам подарок **не удалось вернуть дарителю**, Работники обязан незамедлительно обратиться в отдел по контролю за соблюдением правовых норм, для принятия решения о дальнейших действиях в отношении подаренных материальных ценностей.

9.2. Дарение подарков

Требования Компании в отношении дарения подарков закреплены в Антикоррупционной политике Компании.

Порядок и правила оплаты знаков делового этикета, подарков, услуг, продуктов питания, иных материальных ценностей либо их эквивалентов регулируются положениями Антикоррупционной политики Компании и Применимого законодательства.

10. СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО И(ИЛИ) ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Работа по совместительству работников Компании у конкурентов или Бизнес-партнеров Компании, а также оказание им услуг по гражданско-правовым договорам может привести к конфликту интересов или его видимости.

Работники Компании не должны принимать предложения о работе или другие обязательства, которые могут привести к конфликту интересов или его видимости, если такой наем/участие, оказание услуг не было одобрено Компанией.

Если у вас есть вопрос о том, является ли занятость по совместительству, оказание услуг по гражданско-правовым договорам потенциальным конфликтом, обратитесь к Непосредственному руководителю, в отдел кадров или отдел по контролю за соблюдением правовых норм на Комплаенс канале.

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 17 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

11. ПРОТИВОРЕЧИЯ МЕЖДУ ИНТЕРЕСАМИ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИ И(ИЛИ) ИНЫХ ЮРОДСКИХ ЛИЦ И ИНТЕРЕСАМИ КОМПАНИИ.

Мы призываем наших коллег быть активными в отраслевых и общественных объединениях. Однако такая деятельность может представлять потенциальный конфликт интересов с Компанией.

Работники Компании, которые работают в качестве единоличного исполнительного органа, в советах директоров, иных коллективных органах управления юридических лиц или консультационных советах любого юридического лица или организации, обязаны раскрывать такие факты в отдел по контролю за соблюдением правовых норм на Комплаенс канале в течение 90 дней с момента занятия таких позиций (или в течение 90 дней с даты реализации настоящей Политики, в зависимости от того, что наступит позже).

Работники обязаны обратиться в отдел кадров или отдел по контролю за соблюдением правовых норм до замещения позиции вступающую в конфликт с интересами Компании.

12. СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

Если у вас есть вопросы, связанные с положениями политик Компании или о порядке сообщения об инцидентах, вы можете задать их по электронной почте: **ru.compliance@abinbevefes.com** или персонально любому работнику отдела по контролю за соблюдением правовых норм.

Данная Политика предусматривает возможность анонимного обращения на Линию поддержки отдела по контролю за соблюдением правовых норм **<http://talkopenly.ab-inbev.com>**. Линия поддержки доступна круглосуточно и является бесплатной. Это безопасный канал связи, обеспечиваемый независимой компанией.

Вы также можете напрямую связаться с вашим прямым руководителем, менеджером отдела по работе с персоналом или отделом по контролю за соблюдением правовых норм.

Дополнительная информация об отделе по контролю за соблюдением правовых норм доступна для Работников компании на корпоративном портале **In4People** в разделе «Этика и Комплаенс».

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 18 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

Приложение № 1

ПЕРЕЧЕНЬ

Применимого законодательства

Настоящий перечень не является исчерпывающим и содержит лишь основополагающие российские и международные нормативно-правовые акты регулирующие правоотношения, связанные с Конфликтом интересов и противодействием коррупции.

- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при совершении международных коммерческих сделок 1997 г.;
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Федеральный закон № 40-ФЗ от 08.03.2006 "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции");
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. (Федеральный закон № 125-ФЗ от 25.07.2006 "О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию");
- Конвенция против транснациональной организованной преступности от 15 ноября 2000 г. (Федеральный закон № 26-ФЗ от 26.04.2004 "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и дополняющих ее протокола против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху и протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказания за нее");
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ и часть вторая от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ)
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента РФ от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 "Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" и Федеральный Закон "О государственной гражданской службе в Российской Федерации";

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 19 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, (Министерство труда и социальной защиты РФ);
- Меры по предупреждению коррупции в организациях (Министерство труда и социальной защиты РФ).
- Foreign Corrupt Practices Act 1977 (Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом», принятый Конгрессом США в 1977 г.);
- The Bribery Act 2010 (Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», принятый Парламентом Великобритании в 2010 г.);
- US Federal Sentencing Guidelines Manual, §8B2.1., 2010;
- The Bribery Act 2010 Guidance, 2011;
- A Resource Guide to the U.S. Foreign Corrupt Practices Act, 2020;
- Evaluation of Corporate Compliance Programs, U.S. Department of Justice Criminal Division, 2020;

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 20 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

Приложение № 2

Декларация о добровольном раскрытии конфликта интересов работника Компании

Регион	
Отдел	
Должность	
ФИО	
ИНН	

1. Есть ли у Вас или ваших Связанных лиц ¹**прямые или косвенные инвестиции**, либо доля в организациях, **которые являются** поставщиками, клиентами или конкурентами Компании² или **ищут возможность** построить деловые отношения с Компанией и ведут переговоры? Укажите наименование организаций:

--

2. Есть ли у Вас или ваши Связанных лиц **родственные, близкие личные или романтические отношения** с сотрудниками Компании, либо с сотрудниками организаций, **которые являются** поставщиками, клиентами или конкурентами Компании или **которые ищут возможность** построить деловые отношения с Компанией и ведут переговоры?

Укажите наименование организаций:

--

4. Есть ли у Вас ваши Связанных лиц родственные, близкие личные отношения с лицами, **которые являются сотрудниками государственных органов** или организаций?

Укажите название организации и занимаемую должность:

--

¹ **Связанные лица** - лица имеющие родственные связи с Работником, а также иные лица связанные с Работниками имущественными, корпоративными, приятельскими и иными близкими отношениями, которые могут создавать условия для возникновения Личной заинтересованности.

²**Компания** - АО «АБ ИнБев Эфес», все дочерние общества АО «АБ ИнБев Эфес», а также все компании, находящихся под прямым или косвенным контролем со стороны АО «АБ ИнБев Эфес»

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 21 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

5. Являетесь ли Вы или ваши Связанные лица индивидуальным предпринимателем или участником/учредителем либо руководителем в каком-либо юридическом лице, которые являются поставщиками, клиентами или конкурентами Компании?

Укажите наименование организации и занимаемую должность:

6. Планируете ли Вы вести деятельность за пределами AB InBev, при помощи которой вы будете получать прямое или косвенное вознаграждение?

Укажите сферу деятельности:

7. Есть ли иные сведения о фактах, которые способны повлиять на Вашу способность действовать в интересах Компании или могут быть расценены как конфликт интересов?

8. Есть ли среди ваших Связанных лиц люди, которые когда-либо работали в Компании либо организациях, вошедших в состав компании в порядке реорганизации? Укажите степень родства/связанности регион, организацию, департамент, отдел и занимаемую должность:

Я ознакомлен с положениями Политики по управлению конфликтами интересов АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС» и осознаю, что предоставление недостоверной информации будет трактоваться как умышленное сокрытие конфликта интересов, что может привести к привлечению меня к дисциплинарной ответственности.

Я проинформирован об обязанности сообщить о признаках конфликта интересов в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм в трёхдневный срок с момента их обнаружения.

ФИО

Подпись

Дата 26.12.2022 Версия 1.2.	ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»	 Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Стр. 22 из 23	Для служебного пользования	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев

Приложение № 3

Декларация о добровольном раскрытии конфликта интересов Делового партнёра АО «АБ ИнБев Эфес»

Настоящей декларации я, _____ действующий на основании _____ подтверждаю намерение нашей организации вести открытые и добросовестные деловые отношения с АО «АБ ИнБев Эфес», избегать ситуаций при которых действия сотрудников нашей компании могут быть истолкованы как совершенные под влиянием сокрытого конфликта интересов.

Я осознаю, что предоставление недостоверной информации будет трактоваться как умышленное сокрытие конфликта интересов.

1. Есть ли у вашей организации **прямые или косвенные инвестиции** в Компанию³?
Укажите наименование организаций:

2. Есть ли у учредителей или лиц уполномоченных принимать решения в Вашей организации **родственные, близкие личные или романтические отношения** с сотрудниками Компании?

Укажите фамилию имя и занимаемую должность сотрудника Компании:

3. Есть ли среди учредителей или лиц уполномоченных принимать решения в вашей организации лица, состоящие в близких личных отношениях с лицами, которые **являются сотрудниками государственных органов** или организаций?

Укажите название организации и занимаемую должность:

4. Является ли ваша организация деловым партнёром юридических лиц, которые являются поставщиками, клиентами или конкурентами Компании?

Укажите наименование организации:

³Компания - АО «АБ ИнБев Эфес», все дочерние общества АО «АБ ИнБев Эфес», а также все компании, находящихся под прямым или косвенным контролем со стороны АО «АБ ИнБев Эфес»

<p>Дата 26.12.2022</p> <p>Версия 1.2.</p>	<p>ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ АО «АБ ИнБев Эфес»</p>	<p>ABInBev / EFES</p> <p>Владелец: Отдел по контролю за соблюдением правовых норм</p>
<p>Стр. 23 из 23</p>	<p>Для служебного пользования</p>	<p>Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Ораз Дурдыев</p>

5. Есть ли иные сведения о фактах, которые способны повлиять на способность вашей организации добросовестно выполнять договорные обязательства и могут быть расценены как конфликт интересов?

Я проинформирован об обязанности сообщить о признаках конфликта интересов в Отдел по контролю за соблюдением правовых норм АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС» (ru.compliance@abinbevefes.com) в трёхдневный срок с момента их обнаружения.

ФИО

Должность

Подпись