

Зона Европа
Страна: Россия
Дата:31.10.2020

**Политика ответственного
выбора поставщиков компании
АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»**



Стр. 1 из 14

Для служебного пользования

Приказ № 78 от 17.06.2021

**Политика ответственного выбора поставщиков компании
АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»**


Владелец политики:	Отдел по контролю за соблюдением правовых норм
Контактное лицо:	Евгений Глазов
Распространение:	Все работники и деловые партнеры АО «АБ ИнБев Эфес»
Количество страниц:	14

Данная политика одобрена:

Ораз Дурдыев	Директор по корпоративным отношениям и правовым вопросам		___/___/____ г.
Евгений Глазов	Директор по контролю за соблюдением правовых норм		___/___/____ г.


Политику утвердил:

Дмитрий Шпаков	Президент АО «АБ ИнБев Эфес»		___/___/____ г.
-----------------------	---------------------------------	--	-----------------

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 2 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

Содержание

1. Цели и область применения	3
2. Соблюдение требований законодательства	3
3. Права человека	4
4. Безопасность и охрана труда	7
5. Промоутеры бренда и амбассадоры бренда	8
6. Безопасность	8
7. Окружающая среда	9
8. Права на землю.....	9
9. Деловая репутация	10
10. Конфиденциальность	11
11. Механизм рассмотрения жалоб и прозрачность.....	12
12. Защита от преследований за уведомление о неправомерных действиях	12
13. Внедрение политики и обучение.....	12
14. Последствия нарушений	13
15. Контакты.....	14


<p>Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020</p>	<p align="center">Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</p>	
<p align="center">Стр. 3 из 14</p>	<p align="center">Для служебного пользования</p>	<p align="center">Приказ № 78 от 17.06.2021</p>

1. Цели и область применения

- 1.1 Одним из основных принципов компании «АБ ИнБев Эфес» (под «АБ ИнБев Эфес» понимается компания АО «АБ ИнБев Эфес», ООО «ИнБев Трейд», ООО «Восток Солод», и иные дочерние компании, вместе именуемые далее – «Компания») – является принцип соблюдения деловой этики, действующих политик и исполнение принятых на себя обязательств.
- 1.2 Мы признаем, что деловое сообщество несет ответственность за соблюдение прав человека и использование добросовестных производственных практик, устойчивого развития и деловой этики, и прилагаем все усилия к продвижению этих ценностей среди наших поставщиков и деловых партнеров в нашем стремлении делать мир лучше.
- 1.3 В настоящей Политике ответственного выбора поставщиков (далее – «Политика») изложен наш подход и приверженность к соблюдению прав человека, в том числе трудовых, охраны здоровья и безопасности, норм рационального природопользования и деловой этики в рамках всей глобальной цепи поставок Компании. Компания нацелена на сотрудничество с поставщиками, продавцами, агентами и подрядчиками («Деловыми партнерами»), которые разделяют эти ценности и обязуются соблюдать принципы данной Политики в своей деятельности. Мы также ожидаем, что наши Деловые партнеры обеспечат соблюдение принципов, изложенных в настоящей Политике, всеми своими работниками, в том числе, временными и теми, кто работает по контракту, а также, сторонами, участвующие в их собственных цепочках поставок, которые вовлечены в поставки товаров и услуг для Компании.
- 1.4 Мы стремимся объединять усилия с нашими Деловыми партнерами, чтобы своевременно определять корневые причины проблем, существующих в нашей цепи поставок, и совместно решать задачи, которые перед нами стоят.
- 1.5** Контроль за реализацией настоящей Политики осуществляет отдел Закупок Компании.

2. Соблюдение требований законодательства

- 2.1 При поставках товаров или услуг Компании все Деловые партнеры должны соблюдать действующее законодательство и другие нормативно-правовые акты. Действующее законодательство включает не только законы субъектов федерации или федеральные законы РФ, а также законы стран, в которых Деловые партнеры осуществляют свою деятельность, и другие нормативно-правовые акты, имеющие экстерриториальное применение (например, те, которые касаются коррупции за рубежом, санкций и экспортного контроля, законы о конкуренции и защите персональных данных).
- 2.2 В случаях, когда какая-либо часть настоящей Политики вступает в противоречие с действующим законодательством или коллективными договорами, Деловые партнеры должны следовать по пути согласования

<p>Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020</p>	<p align="center">Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</p>	
<p align="center">Стр. 4 из 14</p>	<p align="center">Для служебного пользования</p>	<p align="center">Приказ № 78 от 17.06.2021</p>

- 2.3 исключений в отношении данной Политики, и такие исключения должны быть утверждены Отделом по контролю за соблюдением правовых норм Компании для каждого отдельного случая. Отдел по контролю за соблюдением правовых норм совместно с Отделами по правовым вопросам и корпоративным отношениям и отделом Закупок могут по своему усмотрению согласовывать исключения в отношении настоящей Политики по любым другим уважительным причинам.
- 2.4 В случае, если настоящая Политика предусматривает более строгие стандарты, чем действующее законодательство, мы ожидаем, что наши Поставщики будут соблюдать эту Политику в полной мере, не противоречащей действующему законодательству, если иные стандарты и правила не были согласованы с Отделом по контролю за соблюдением правовых норм и утверждены в письменном виде.

3. Права человека


- 3.1 Мы обязуемся строго следовать правовым нормам о добросовестности и честной деловой практики, которые основаны на соблюдении прав человека и согласуются с международными стандартами ответственного делового поведения, а также принципами и руководствами, содержащимися в утвержденных ООН Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Кроме того, наши обязательства также основаны на положениях Международного билля о правах человека (включая Всеобщую декларацию прав человека)¹, Международного пакта о гражданских и политических правах («МПГПП»)² Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах («МПЭСКП»)³, Декларации Международной организации труда («МОТ») об основополагающих принципах и правах в сфере труда⁴, Принципов, касающихся прав детей и предпринимательской деятельности, и Принципов ООН, касающихся расширения прав и возможностей женщин.
- 3.2 Компания считает нижеперечисленные принципы в отношении прав человека наиболее важными для соблюдения в нашей цепи поставок. Использование детского труда
- 3.3 Деловые партнеры не должны осуществлять незаконный найм и эксплуатацию детей в своей деятельности и не должны использовать или поддерживать использование детского труда. Конвенция Международной организации труда (МОТ) о минимальном возрасте приема на работу не допускает найм детей для выполнения деятельности, которая в психическом, физическом, социальном или моральном отношении сопряжена с опасностью для детей или причинением им вреда; лишает детей возможности учиться в школе, либо посещать школу, а также принуждает детей к преждевременному завершению образования или требует совмещения учебы в школе с тяжелым и

¹ <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

² <http://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

³ <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

⁴ <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 5 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

продолжительным трудом. Деловые партнеры должны предпринимать разумные шаги для проверки возраста кандидатов при трудоустройстве.


- 3.4 Молодые люди в возрасте до 18 лет не должны работать в ночное время или в опасных условиях, либо привлекаться к работе, связанной с производством, упаковкой, маркетингом, распространением или продажей алкогольной продукции. Нам известно, что молодые люди в возрасте до 18 лет имеют право работать в некоторых строго регламентированных видах деятельности и в защищенных условиях, например, в санкционированных государством программах профессионального обучения. Это приемлемо при условии, что такая деятельность осуществляется в соответствии с требованиями конвенций МОТ и применимого национального законодательства.

Принудительный труд и свобода передвижения

- 3.5 Деловые партнеры должны запретить любые формы принудительного труда; во всех случаях работа должна осуществляться на добровольной основе, и всем работникам должна быть предоставлена возможность свободно прекратить трудовые отношения с предварительным уведомлением.
- 3.6 Использование труда заключенных, кабального или подневольного труда строго запрещено. Психическое и физическое принуждение, рабство и торговля людьми запрещены.
- 3.7 Отдельные работники и соискатели не должны оплачивать сборы за найм или связанные с этим расходы, подлежащие уплате Деловым партнерам или любой третьей стороне, работающей от имени Делового партнера. Работники должны иметь возможность свободно покинуть рабочее место за пределами своего рабочего времени, установленного трудовым договором и локальными нормативными актами Компании.
- 3.8 Также, запрещено требовать от работников передачи удостоверений личности, паспортов, банковских карт или разрешений на работу в качестве условия приема на работу, только если это конкретно не оговорено в законодательстве. Запрещено оказание услуг по организации поездок или содействия в организации поездок других лиц с целью их эксплуатации.

Свобода собраний и ассоциаций

- 3.9 Деловые партнеры должны уважать право всех работников принимать решения об объединении или вступлении в разрешенные законом профсоюзы и другие организации по своему выбору, а также вести переговоры о заключении коллективных договоров в интересах обеих сторон.
- 3.10 Деловые партнеры не должны допускать дискриминации или притеснений

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 6 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

в отношении работников, решивших объединиться для создания и вступления в профсоюз, или в отношении работников, решивших не объединяться для

создания и вступления в какие-либо профсоюзы. В тех странах, в которых правовая система запрещает или жестко ограничивает право свободы собраний и ассоциаций, Деловые партнеры должны рассмотреть вопрос о поддержке, в рамках применимых законов и положений, создания альтернативных механизмов, способствующих эффективному представлению интересов работников и взаимодействию между работником и работодателем.

Дискриминация и домогательства


3.11 В цепочке поставок нашей Компании нет места дискриминации или домогательствам, и потому мы требуем от Деловых партнеров запрещения всех форм их проявления, в том числе по признакам расовой принадлежности, религии, культуры, пола, возраста, политических убеждений, национального происхождения или принадлежности, социального статуса, инвалидности, беременности и материнства, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения и иных незаконных и произвольных соображений, но не ограничиваясь ими. Решения, связанные с приемом на работу и трудовой деятельностью, в том числе решения о компенсациях, льготах, продвижении по службе, обучении, дисциплинарных взысканиях и увольнениях должны основываться исключительно на оценке квалификации, способностей и качества работы сотрудников. Запрещены все формы физического домогательства, включая, помимо прочего, сексуальные домогательства и запугивание, а также преследования в устной или письменной форме, запрещено применение любых методов физического наказания. Деловые партнеры не имеют право удерживать из заработной платы труда рабочих какие-либо суммы в качестве дисциплинарного взыскания.

3.12 Компания запрещает все формы дискриминации и домогательств, подробно описанные в нашей Политике по противодействию домогательствам и дискриминации. Компания ожидает, что Деловые партнеры обеспечат ознакомление своих представителей, сотрудничающих с работниками Компании, с нашей Политикой по противодействию домогательствам и дискриминации, и что обо всех случаях дискриминации или домогательства со стороны представителей Компании или представителей Деловых партнеров будет сообщено Компании по [Горячей линии службы отдела по контролю за соблюдением правовых норм](#).

Актуальный номер телефона горячей линии для различных стран размещен на сайте <http://talkopenly.ab-inbev.com>. Для того, чтобы оставить сообщение о нарушении по горячей линии на территории России, позвоните по бесплатному номеру:

(Россия 8 (800) 301-69-73)

Рабочий день и компенсация/ надлежащий уровень жизни

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 7 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

3.13 Деловые партнеры должны уважать потребность работников в достижении должного баланса между работой и отдыхом. Условия, касающиеся рабочего

дня и сверхурочной работы, должны отвечать требованиям применимых законов и положений о заработной плате, о рабочих и сверхурочных часах и льготах, а также локальным трудовым соглашениям. Работники должны иметь право на непрерывный период отдыха продолжительностью как минимум 24 часа в течение каждого семидневного периода. Если трудовой договор допускает сверхурочную работу, она должна осуществляться на добровольной основе, и работники должны дать письменное согласие на ее выполнение, если иное не предусмотрено применимым законодательством.

3.14 Деловые партнеры должны стремиться к предоставлению своим

работникам пакета вознаграждений, пособий и льгот, достаточного для поддержания удовлетворительного уровня жизни. Заработная плата и льготы должны быть на уровне минимальных законодательных или нормативных требований, или превышать их, и условия вознаграждения, установленные в рамках коллективных договоров, должны быть реализованы и соблюдены. Деловые партнеры должны сообщать работникам условия найма до оформления их на работу. Работники должны регулярно получать плату за работу, в полном размере и своевременно, и должны иметь доступ к расчетному листу с информацией о ставке заработной платы и вычетах. За исключением вычетов, которые являются обязательными, согласно законодательству, все другие удержания в соответствии с применимыми законами и международными стандартами в области прав человека.

4. Безопасность и охрана труда


4.1 Деловые партнеры должны придерживаться высоких стандартов безопасности и охраны труда в области своей деятельности и стремиться к предотвращению любых видов аварий, травм и производственных заболеваний, посредством обеспечения безопасных процессов производства со стороны руководства Компании и непрерывного обучения работников в области охраны труда и безопасного производства.

4.2 Методы обеспечения безопасности и охраны труда должны, как минимум, отвечать государственным нормативным требованиям с учетом специфики отрасли. Если эти нормы не соответствуют минимальным стандартам в рамках передовой международной практики, следует применять более высокие стандарты.

4.3 Деловые партнеры должны, как минимум:

4.3.1 Внедрить безопасные процедуры и программы обучения в области безопасности и охраны труда для работников и ознакомить их с производственными рисками;

4.3.2 Оценить и определить потенциальные угрозы и риски, связанные с оборудованием и технологическими процессами, и контролировать их;

Зона Европа Страна: Россия Дата: 31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 8 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

4.3.3 Отслеживать и контролировать показатели аварийности и травматизма на производстве и в случаях возникновения любых происшествий принимать

меры для выявления первоначальных причин и их устранения;

4.3.4 Выявлять утечку опасных химических веществ и внедрять надлежащие правила обращения с такими веществами и их утилизации в соответствии с применимыми законами и передовыми технологиями;

4.3.5 Внедрить правила, порядок действий и меры безопасности на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, которые должны предусматривать наличие планов по эвакуации, систем пожарной сигнализации и аварийных выходов;

4.3.6 Предоставить всем работникам средства защиты в соответствии с их

должностными обязанностями с целью создания безопасных условий труда;

4.3.7 Обеспечить чистоту и безопасность бытовых помещений, а также условия, при которых эти помещения удовлетворяли базовым потребностям работников. Бытовые объекты должны быть расположены и содержаться в соответствии со стандартами, установленными применимыми законами и положениями, и располагаться отдельно от производственных площадок.


5. Промоутеры бренда и амбассадоры бренда

5.1 Промоутеры бренда и амбассадоры бренда – это лица, получающие вознаграждение за оказание услуг по информированию клиентов и потребителей о наших брендах, или по предоставлению образцов, подачу или продажу наших продуктов в барах, клубах, ресторанах и на мероприятиях в различных каналах сбыта продукции. Деловые партнеры, предоставляющие услуги промоутеров или амбассадоров брендов Компании, должны придерживаться принципов, изложенных в [Кодексе ответственного маркетинга и коммерческих коммуникаций](#), и соблюдать все договорные условия, согласованные с Компанией. Деловые партнеры, предоставляющие услуги промоутеров и амбассадоров бренда Компании, должны получить одобрение и согласования от Компании до того, как предоставлять такие услуги.

6. Безопасность

6.1 Деловые партнеры должны обеспечить меры безопасности работников, помещений и оборудования. Внедренные меры безопасности не должны наносить ущерба безопасности местных жителей или других лиц, либо ущемлять права человека в отношении работников и третьих сторон.

6.2 Деловые партнеры, предоставляющие услуги по обеспечению безопасности непосредственно для Компании, должны обеспечить, чтобы их персонал предпринимал все разумные меры во избежание применения силы. В случае применения силы они должны соблюдать применимое законодательство и положения политики Компании в области безопасности. Ни в коем случае применяемая сила не должна превышать пределов, являющихся строго

Зона Европа Страна: Россия Дата: 31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 9 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021


необходимыми. Она должна быть пропорциональна угрозе и соответствовать конкретной ситуации.

7. Окружающая среда

- 7.1 Деловые партнеры должны соблюдать все применимые законы и положения, касающиеся защиты окружающей среды, и поставлять продукты и услуги экологически безопасным и ответственным способом за счет эффективного использования природных ресурсов. Они должны обеспечить это за счет интеграции рационального природопользования в свои производственные и обучающие системы.
- 7.2 Если не согласовано иное в письменном виде, Компания требует от своих Деловых партнеров внимания к следующим областям:
- 7.2.1 **Углерод:** Деловые партнеры должны принять обязательства по установке плановых показателей сокращения выбросов углерода в рамках соглашения с Компанией и реализовывать программы, поддерживающие достижение этих плановых показателей;
- 7.2.2 **Содержание переработанных материалов и степень переработки:** Деловые партнеры должны стремиться сократить производство отходов и в партнерстве с Компанией внедрять и разрабатывать инициативы по заметному увеличению содержания переработанных материалов в своих продуктах и(или) содействовать многократному использованию продуктов;
- 7.2.3 **Вода:** Деловые партнеры должны установить плановые показатели сокращения потребления воды в ходе своей деятельности и разработать планы по сокращению потребления воды в масштабах всей цепочки поставок. Деловые партнеры должны определить водные участки с высоким уровнем риска и возможности для стратегического партнерства с Компанией по совместной реализации инициатив по их сохранению.
- 7.3 Деловые партнеры должны сообщать Компании любую запрашиваемую информацию о годовых ключевых показателях деятельности и сертификатах в отношении вышеуказанных требований с использованием специально предусмотренных инструментов обмена данными по запросу Компании.

8. Права на землю

- 8.1 Деловые партнеры должны соблюдать все применимые национальные законы в отношении владения, пользования и распоряжения землей и другими природными ресурсами, не нарушать прав и законных интересов иных лиц при приобретении земли и изменении характера землепользования, а также во всех иных случаях проявлять должное уважение к правам отдельных лиц и общин, которых это затрагивает. Деловые партнеры должны проводить проверку добросовестности в отношении прав на землю и прав собственности при разработке новых возможностей для бизнеса. Они должны получить свободное, предварительное и осознанное согласие и предусмотреть механизм рассмотрения жалоб для разрешения споров, касающихся прав собственности на землю.

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 10 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

9. Деловая репутация

9.1 Компания ожидает, что ее Деловые партнеры будут придерживаться высочайших стандартов честности и порядочности в деловых отношениях и деловой этики, в том числе путем недопущения взяточничества, коррупции и осуществления платежей в целях упрощения формальностей, а также применять разумные меры по урегулированию конфликтов интересов. Деловые партнеры должны соблюдать все иные применимые законы и правила, в том числе об экономических санкциях, экспортном контроле, защите данных и конкуренции, а также противодействию отмыванию денег и финансированию терроризма.

Взяточничество и коррупция

9.2 Компания требует, чтобы ее Деловые партнеры никоим образом не были замешаны в коррупционной деятельности, такой как взяточничество и выплата ненадлежащих или незаконных платежей в какой бы то ни было форме, включая финансовое мошенничество, отмывание денег, платежи в целях упрощения формальностей и вымогательство. Для получения дополнительной информации

следует обратиться к [Антикоррупционной политике для деловых партнеров АО «АБ ИнБев Эфес»](#), в которой содержатся требования к Деловым партнерам в целях стабильного поддержания наших высоких антикоррупционных стандартов).


Конфликт интересов

9.3 Все без исключения конфликты интересов в любых деловых сделках с Компанией, о которых известно или должно быть известно Деловому партнеру, необходимо раскрывать Компании с целью надлежащего урегулирования. Перечень подобных конфликтов интересов включает в себя, помимо прочего, имущественную или бенефициарную собственность сотрудников Компании или иных лиц, имеющих тесные личные отношения с сотрудниками Компании.

Соблюдение правил международной торговли

9.4 Компания требует от наших Деловых партнеров соблюдения всех применимых требований в отношении экономических санкций, экспортного контроля и законов о соблюдении антибойкотных норм, а также правил, приказов, директив, номенклатур, лицензий и решений. В этом качестве Деловые партнеры должны внедрить эффективные механизмы внутреннего контроля в целях сокращения риска нарушения таких законов и риска того, что это может повлечь за собой нарушение таких законов Компанией, особенно в тех случаях, когда в ходе своей деятельности они осуществляют международные переводы финансовых средств или трансграничные поставки продуктов, технологий или услуг.

9.5 Компания запрещает Деловым партнерам сознательно осуществлять или предпринимать попытки осуществлять какие-либо транзакции с доходами,

Зона Европа Страна: Россия Дата: 31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 11 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

полученными от незаконной деятельности, или финансировать террористические акты и террористические организации.

9.6 Кроме того, все Деловые партнеры должны вести свой бизнес в соответствии с применимым налоговым законодательством. Деловые партнеры не должны использовать какие-либо деловые отношения с Компанией в целях содействия уклонению от уплаты налогов, а также должны предпринимать необходимые шаги для обеспечения того, чтобы их сотрудники, агенты, партнеры и третьи стороны, действующие от их имени, не содействовали уклонению от уплаты налогов.

Добросовестная конкуренция


9.7 Компания строго придерживается принципов добросовестной и свободной конкуренции, основанной на достоинствах наших продуктов и услуг. Мы соблюдаем все применимые законы в области законодательства о защите конкуренции во всех странах, в которых мы работаем. Мы ожидаем от наших Деловых партнеров такого же уровня приверженности принципам добросовестной конкуренции.

Этика в цифровом пространстве

9.8 Компания внедрила политики и процедуры, обеспечивающие защиту данных и этичное использование цифровых активов. Деловые партнеры должны соблюдать все применимые законы, касающиеся защиты и конфиденциальности данных, и не должны ставить Компанию в положение нарушителя. Деловые партнеры обязаны уведомлять Компанию в кратчайшие возможные сроки о ставших известными им фактах несанкционированного доступа, кражи, потери, повреждения или любого иного нарушения безопасности, касающихся персональных данных, которые они (или любые их агенты, филиалы или подрядчики) обрабатывают от имени Компании или которые были им раскрыты Компанией. Если Деловой партнер обрабатывает персональные данные от имени Компании, он должен уведомить ее и согласиться обрабатывать эти данные в соответствии с такими условиями обработки данных, соблюдения которых Компания может обоснованно потребовать.

10. Конфиденциальность

10.1 Обращение с любой конфиденциальной информацией, коммерческими тайнами и интеллектуальной собственностью, которые мы передаем нашим Деловым партнерам, следует осуществлять надлежащим образом и защищать их, чтобы обеспечить сохранение конфиденциальности и не допустить их раскрытия, потери или разглашения, независимо от того, действует ли между Компанией и Деловыми партнерами соглашение о неразглашении информации. Все Деловые партнеры должны защищать информацию и другие сведения, доверенные Компанией в соответствии надлежащей отраслевой практикой. Если имело место несанкционированное разглашение, потеря или раскрытие любой такой конфиденциальной информации, принадлежащей Компании, Деловой партнер должен уведомить Компанию о таком нарушении в кратчайшие возможные сроки и приложить все усилия, чтобы смягчить любые возможные риски, связанные с этим нарушением.

<p>Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020</p>	<p align="center">Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</p>	
<p align="center">Стр. 12 из 14</p>	<p align="center">Для служебного пользования</p>	<p align="center">Приказ № 78 от 17.06.2021</p>

11. Механизм рассмотрения жалоб и прозрачность


- 11.1 Деловые партнеры должны внедрить системы, поддерживающие подачу жалоб работниками и иными лицами. Целью любого механизма рассмотрения жалоб должно быть стремление понять их суть, смягчить негативные последствия и принять меры по исправлению положения, где это возможно. Деловые партнеры должны убедиться в том, что работники знают, как пользоваться механизмом подачи жалоб, и объяснить им процедуру рассмотрения любых возникающих вопросов. Жалобы следует рассматривать своевременно.
- 11.2 В случае получения достаточно убедительных доказательств возможного нарушения положений этой Политики (включая нарушение принципов защиты прав человека, изложенных выше), через механизм рассмотрения жалоб или по иным каналам, Деловой партнер должен сообщить об этой проблеме Компании по Горячей линии службы отдела контроля за соблюдением правовых норм, через веб-сайт <http://talkopenly.ab-inbev.com> либо по телефону 8-800-301-69-73 (Россия). Горячая линия работает круглосуточно и является бесплатной. Она доступна для всех, и сообщения можно оставлять с соблюдением конфиденциальности и анонимности. Кроме того, сообщения можно передавать в отдел по правовым вопросам и корпоративным отношениям или в отдел Отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Сотрудники Деловых партнеров и другие заинтересованные лица могут также передавать сообщения непосредственно в Компанию по указанным выше каналам.

12. Защита от преследований за уведомление о неправомерных действиях

- 12.1 Деловые партнеры должны запретить преследование любых лиц, которые: добросовестно сообщают о вызывающих беспокойство проблемах или вопросах, связанных с соблюдением настоящей Политики; официально или неофициально сообщают о проблемах Деловым партнерам или непосредственно Компании; помогают другим коллегам сообщать о фактах нарушения или подозрениях о нарушении настоящей Политики; или участвуют в расследованиях возможных нарушений настоящей Политики.

13. Внедрение Политики и обучение

- 13.1 Признание настоящей Политики и согласие соблюдать стандарты, изложенные в ней, являются необходимыми условиями для подписания каждого договора на поставку товаров или оказанием услуг между Компанией и Деловым партнером. Настоящая Политика доводится до сведения Деловых партнеров в процессе подбора поставщиков и опубликована на нашем веб-сайте.
- 13.2 Наши договоры с Деловыми партнерами по возможности включают в себя положения, призванные обязать Деловых партнеров к соблюдению этой Политики. Однако никакие положения настоящей Политики не заменяют собой более конкретных положений, содержащихся в отдельных договорах, и в той мере, в которой существует противоречие между настоящей Политикой и


<p>Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020</p>	<p align="center">Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</p>	
<p align="center">Стр. 13 из 14</p>	<p align="center">Для служебного пользования</p>	<p align="center">Приказ № 78 от 17.06.2021</p>

любым другим положением какого-либо отдельного договора, это другое положение будет иметь преимущественную силу.

- 13.3 На ранней стадии закупочной деятельности мы оцениваем соответствие деловой практики наших Деловых партнеров настоящей Политике с помощью анкет для самооценки и аудита на местах, проводимого третьей стороной. По возможности Компания старается предоставить поддержку Деловым партнерам в эффективном соблюдении настоящей Политики, организовав обучение и предоставляя рекомендации.
- 13.4 Мы ожидаем, что наши Деловые партнеры предпримут следующие шаги:
- 13.4.1 Доведут эту Политику до сведения своих сотрудников и обеспечат их ознакомление ее требованиями;
- 13.4.2 Организуют для своих сотрудников тренинг по эффективному соблюдению настоящей Политики;
- 13.4.3 Будут незамедлительно сообщать о любых возможных нарушениях настоящей Политики;
- 13.4.4 Будут сотрудничать в проведении расследований и принятии мер по исправлению возникающих проблем за свой счет в связи с любыми возможными нарушениями настоящей Политики, в том числе путем предоставления надлежащего доступа к информации, независимо от того, сообщил ли Деловой партнер о таком возможном нарушении;
- 13.4.5 Примут обязательства по сотрудничеству с Компанией в части реализации плана корректирующих мероприятий, в случаях, если такая необходимость будет озвучена Компанией.
- 13.5 Деловые партнеры должны распространить принципы, содержащиеся в настоящей Политике, на свои цепочки поставок. Компания может запросить у отдельных Деловых партнеров подробную информацию о цепочке поставок, вплоть до первоначального поставщика, если это требуется в целях проведения контроля и оценки соответствия деятельности делового партнера данной Политике.

14. Последствия нарушений

- 14.1 Если Компания имеет разумные основания подозревать, что Деловой партнер нарушил положения настоящей Политики, она может разорвать деловые отношения с этим Деловым партнером в порядке предусмотренном заключенным договором или применимым законодательством. Компания может ограничить свои деловые отношения с этим Деловым партнером путем приостановления платежей или компенсаций затрат, если это является допустимым и обоснованным в соответствии заключенным договором или применимым законодательством.

Зона Европа Страна: Россия Дата:31.10.2020	Политика ответственного выбора поставщиков компании АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»	
Стр. 14 из 14	Для служебного пользования	Приказ № 78 от 17.06.2021

15. Контакты

15.1 Для обсуждения любых вопросов о принципах, изложенных в настоящей Политике, Деловым партнерам необходимо связаться с представителем Компании, который является контактным лицом по соответствующему направлению закупок.