

Дата утверждения: 01 апреля 2019 р. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д.Шпаков

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	2
2. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО .....	2
3. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ .....	3
4. ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ .....	3
5. ОЦЕНКА .....	4
6. ПРИНЦИПЫ .....	4
7. ДЕТСКИЙ ТРУД .....	4
8. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СВОБОДА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ .....	4
9. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ .....	4
10. ДИСКРИМИНАЦИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА .....	5
11. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И КОМПЕНСАЦИЯ / НАДЛЕЖАЩИЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ	5
12. ОХРАНА И ГИГИЕНА ТРУДА .....	5
13. БЕЗОПАСНОСТЬ .....	6
14. ВОДА .....	6
15. ПРАВА НА ЗЕМЛЮ И РЕСУРСЫ .....	6
16. УЧАСТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ .....	6

Дата утверждения: 01 апреля 2019 г. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д. Шпаков

## 1. ЦЕЛЬ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Компания AB InBev Efes (под AB InBev Efes понимаются АО «АБ ИнБев Эфес» и иные подконтрольные лица, вместе именуемые также «Компания») разделяет общую мечту — объединять людей, чтобы делать мир лучше. На пути к достижению целей нашей Компании мы должны неизменно придерживаться высочайших стандартов честности и деловой этики и соблюдать все применимые законы и положения.

Мы признаем за Компанией ответственность за соблюдение прав человека и прилагаем все усилия, чтобы содействовать соблюдению этих прав и делать мир лучше. В настоящей Политике по правам человека (далее - «Политика») определяется наш метод контроля за соблюдением прав человека в рамках всей международной деятельности и хозяйственных связей компании, включая работников, поставщиков, подрядчиков, розничных продавцов и потребителей. Компания стремится к реализации данной политики в рамках существующих деловых отношений, а также при оценке и развитии новых направлений бизнеса.

## 2. НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Будучи одной из сторон, подписавших Глобальный договор ООН, Компания придерживается методов ведения бизнеса, не нарушающих права человека и соответствующих различным международным стандартам ответственного делового поведения. К данным стандартам относятся Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда<sup>1</sup>, а также Международный билль о правах человека (состоящий из Всеобщей декларации прав человека<sup>2</sup>, Международного пакта о гражданских и политических правах (МПГПП)<sup>3</sup> и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП<sup>4</sup>)).

Утвержденные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека<sup>5</sup> направлены на осуществление базовых принципов ООН, касающихся «защиты, соблюдения и средств правовой защиты», определяющих соответствующие роли государств и компаний в области защиты прав человека. Несмотря на то, что защита прав человека от нарушений является обязанностью государства, компании, согласно Руководящим принципам, обязаны соблюдать права человека, а также избегать содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека в рамках собственной деятельности и устранять неблагоприятное воздействие на права человека, напрямую связанное с их деятельностью, продукцией или деловыми отношениями. Мы признаем свою ответственность как в отношении собственной деятельности, так и в рамках наших деловых отношений.

Политика Компании определяет стандарты, ожидания и обязательства в отношении нашей ответственности за соблюдение прав человека в рамках нашей собственной деятельности, а также неосказание осознанного содействия нарушению прав человека третьими лицами. Таким образом, наше обязательство в отношении соблюдения прав человека относится ко всей деятельности AB InBev

<sup>1</sup> <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

<sup>2</sup> <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

<sup>3</sup> <http://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

<sup>4</sup> <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

<sup>5</sup> [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

Дата утверждения: 01 апреля 2019 р. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д.Шпаков

Efes, всем работникам AB InBev Efes (с полной или частичной занятостью, а также временным) и независимым подрядчикам. Также оно распространяется на все дочерние компании и совместные предприятия, в которых AB InBev Efes имеет контрольный пакет акций или управленческий контроль. В тех случаях, когда AB InBev Efes не принадлежит контрольный пакет акций или управленческий контроль, мы призываем наших деловых партнеров следовать принципам данной Политики. Мы ожидаем от своих поставщиков, что они разделят нашу приверженность соблюдению прав человека.

В рамках хозяйственных связей мы взаимодействуем с широким кругом заинтересованных сторон, включая работников, дистрибьюторов, розничных продавцов, фермеров и местную общественность. Нам необходимо сосредоточить внимание на тех, кто занимает уязвимое или неблагоприятное положение в обществе и, следовательно, подвергается большему риску столкнуться с ущемлением прав человека. Мы стремимся наладить конструктивный диалог с соответствующими заинтересованными сторонами для оценки потенциального или фактического воздействия на права человека.

### 3. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ

Мы соблюдаем все действующие местные, национальные и наднациональные законы и положения, касающиеся прав человека и влияющие на их осуществление. В тех случаях, когда нет закона или положения, регулирующего определенную ситуацию, или, когда существует конфликт между политиками AB InBev Efes и такими законами, и положениями, мы стараемся действовать в соответствии с принципами данной Политики, не нарушая законы или положения страны нашего присутствия. В случае расхождений между содержанием данной Политики и национального законодательства или других применимых стандартов применяются наиболее строгие требования.

### 4. ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ

Компания стремится осуществлять благоприятное воздействие на права человека в рамках своей деятельности и вносить вклад в устойчивое развитие общества, в котором мы работаем. Реализация наших принципов в области прав человека согласовывается с другими соответствующими политиками AB InBev Efes, в том числе Кодексом делового поведения, Антикоррупционной политикой, Политикой ответственного подбора поставщиков, Глобальной экологической политикой, Политикой в отношении санкций и противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, Политикой ответственного потребления алкоголя и Кодексом ответственного маркетинга и коммерческих коммуникаций. Политика будет доведена до сведения всех наших работников и подрядчиков в форме обучающих программ и тренингов на государственном языке с целью повышения осведомленности в отношении особенностей поведения и действий, которые могут привести к нарушению прав человека. Все работники должны сообщить о деятельности, которая, на их взгляд, нарушает или может нарушить данную Политику, своему непосредственному руководителю или при помощи Линии поддержки отдела комплаенс <http://talkopenly.ab-inbev.com>, включающей возможность анонимной подачи сообщений. Горячая линия работает круглосуточно 7 дней в неделю и доступна на вашем языке.

Дата утверждения: 01 апреля 2019 р. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д.Шпаков

## 5. ОЦЕНКА

Компания будет оценивать соблюдение обязательств в области защиты прав человека посредством оценки риска нарушения прав человека на основании различных критериев, в том числе в зависимости от конкретных обстоятельств, оценки воздействия на права человека, анкеты для самостоятельной оценки и протоколов внутреннего и внешнего аудита. Мы взаимодействуем с внешними заинтересованными сторонами по вопросам, затрагивающим права человека. В целях поддержания актуальности и эффективности настоящая Политика будет должна образом пересматриваться с целью внесения релевантных изменений в случае необходимости.

## 6. ПРИНЦИПЫ

Ниже приведены принципы в отношении прав человека, которые Компания считает наиболее значимыми в рамках своей сферы влияния. Компания будет оценивать соблюдение своими подразделениями обязательств в области прав человека посредством проверки благонадежности по критериям риска, мониторинга и анализа механизмов рассмотрения жалоб и при необходимости периодической оценки рисков в сфере прав человека.

## 7. ДЕТСКИЙ ТРУД

Компания запрещает прием на работу и эксплуатацию на своих объектах детей, а также не принимает участия и не поддерживает использование детского труда в соответствии с определением Международной организации труда (МОТ). Запрещается привлекать работников в возрасте до 18 лет к работе в ночную смену или работе в опасных условиях, а также вовлекать их в производство, упаковку, распространение или продажу алкогольной продукции. Мы осознаем, что молодым людям в возрасте до 18 лет разрешается работать при соблюдении определенных установленных и защищенных условий, например, в рамках утвержденных правительством программ производственной практики при обучении. Это возможно лишь при условии соблюдения требований конвенций МОТ и национального законодательства.

## 8. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СВОБОДА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ

Компания запрещает все формы принудительного или подневольного труда, все трудовые отношения должны носить добровольный характер. Использование труда заключенных, труда на основе кабальных договоров и рабского труда строго запрещено. Также от работников не должна требоваться передача работодателю документов, удостоверяющих личность, паспорта или рабочего разрешения в качестве условия трудоустройства. Работники не должны уплачивать комиссионные взносы за трудоустройство (депозиты), работники вправе завершить трудовые отношения, направив работодателю заблаговременное уведомление, и вправе покидать рабочие помещения после смены или окончания рабочего дня в соответствии с действующими правилами внутреннего трудового распорядка. В Компании также запрещен незаконный ввоз рабочей силы, в том числе организация или оказание содействия поездке какого-либо лица в целях его эксплуатации.

## 9. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ

Компания поддерживает право всех своих работников создавать законные профессиональные союзы и ассоциации, вступать в них, а также в другие

Дата утверждения: 01 апреля 2019 г. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д.Шпаков

организации по своему выбору, вести коллективные переговоры для поддержки общих интересов. Кроме того, Компания не допускает какой-либо дискриминации работников, которые будут создавать профсоюзы или вступать в них, равно как и тех, которые предпочтут не создавать профсоюзы или не вступать в них. В странах и/или ситуациях, в которых правовая система запрещает или жестко ограничивает право на свободу объединений, Компания будет поддерживать создание альтернативных средств для содействия эффективному представлению интересов работников и коммуникации между работниками и руководством в рамках действующих законов и иных положений.

## 10. ДИСКРИМИНАЦИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА

Компания запрещает все формы дискриминации по следующим признакам (список не является исчерпывающим): раса, религия, пол, возраст, политические убеждения, национальность, социальное происхождение, беременность и материнство, сексуальная ориентация, а также любые другие произвольные признаки. Решения в сфере трудовых отношений и найма, в том числе решения, связанные с компенсацией, льготами, продвижением, обучением, применением мер дисциплинарной ответственности и увольнением, принимаются исключительно на основе профессиональных навыков, способностей и успехов работников. В Компании запрещено любое преследование в физической, устной или письменной форме, не допускается применение телесных наказаний или удержаний из заработной платы работников в качестве дисциплинарной меры. Подробная информация в отношении недопущения *дискриминации и домогательств* изложена в Политике по противодействию домогательствам и дискриминации.

## 11. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И КОМПЕНСАЦИЯ / НАДЛЕЖАЩИЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Компания признает потребность работников в сбалансированном распределении времени работы и отдыха. Рабочее время и сверхурочная работа должны соответствовать применимым законам и положениям, регулирующим заработную плату, рабочее время, сверхурочное время и компенсационные выплаты. Все работники должны иметь минимум один непрерывный 24-часовой период отдыха в течение семидневного рабочего периода. Также каждому работнику предоставляется ежегодный отпуск независимо от того, является ли это обязательным требованием местного или национального законодательства. Компания стремится предоставлять работникам вознаграждение и социальный пакет, обеспечивающий надлежащий уровень жизни. Заработная плата и льготы должны быть равны соответствующей минимальной ставке в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов или превышать ее.

Компания стремится предоставлять работникам возможности для развития навыков и способностей и, в соответствующих случаях, возможности для карьерного роста.

## 12. ОХРАНА И ГИГИЕНА ТРУДА

Компания стремится обеспечить высокие стандарты гигиены труда и безопасности во всей организации, как указано в нашей Глобальной политике в области гигиены и охраны труда. Мы стремимся полностью исключить любые аварии, травмы и профессиональные заболевания в рамках деятельности компании посредством эффективного руководства и вовлечения работников в профилактику.

Дата утверждения: 01 апреля 2019 р. Версия: 1.0	<b>ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ          ЧЕЛОВЕКА</b>  <b>АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
	<b>Для служебного использования</b>	Утверждено: Президент АО «АБ ИнБев Эфес» Д.Шпаков

Мы обязуемся соблюдать все применимые законы и нормативные акты в области охраны здоровья и техники безопасности, стандарты компании и иные требования, которые мы поддерживаем, и применять стандарты ответственной деловой практики в случаях, если местные законы и иные положения не будут соответствовать нашим минимальным стандартам.

### **13. БЕЗОПАСНОСТЬ**

Компания обязуется стимулировать и обеспечивать безопасность на рабочем месте для всех работников, а также защищать работников, посетителей и имущество посредством целесообразных и надежных систем, мер и процедур безопасности на всех объектах и мероприятиях. Мы признаем и поддерживаем международные стандарты в области прав человека и обеспечиваем соблюдение всех законов соответствующих юрисдикций и постановлений при выполнении обязательств Компании, связанных с обеспечением безопасности.

### **14. ВОДА**

Мы обязуемся сотрудничать с местными сообществами, в которых мы работаем, чтобы понимать и преодолевать риски, связанные с водой, и оказывать помощь в предоставлении доступа к воде нуждающимся местным жителям.

### **15. ПРАВА НА ЗЕМЛЮ И РЕСУРСЫ**

Компания соблюдает все действующие национальные законы, относящиеся к правам на землю и национальным ресурсам. Приобретение земли и изменение характера использования производятся с соблюдением прав затрагиваемых лиц и местных сообществ. Мы также проводим проверку благонадежности в отношении прав землепользования и прав собственности в процессе развития новых направлений бизнеса.

### **16. УЧАСТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И МЕХАНИЗМЫ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ**

В случаях, когда нам не удастся соблюсти стандарты, установленные данными принципами, мы приложим все усилия, чтобы решить возникшую проблему и ограничить отрицательные последствия. Мы признаем, что механизмы рассмотрения жалоб являются важным каналом предоставления средств правовой защиты во всех случаях, когда речь может идти о неблагоприятном воздействии на права человека. Мы создаем для наших работников механизмы, позволяющие свободно высказать обеспокоенность, не опасаясь ответных мер. Мы пользуемся соответствующими каналами для построения постоянного диалога с работниками, членами местных сообществ и соответствующими внешними заинтересованными сторонами. Для подачи жалоб можно использовать Линию поддержки отдела этики и комплаенса <http://talkopenly.ab-inbev.com>.