



Зона Европа Страна: Россия Дата:03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 1 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001

## Содержание

1.	ВВЕДЕНИЕ.....	2
2.	ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА .....	2
3.	ТРЕБОВАНИЯ К ВЕДЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ .....	3
4.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ .....	3
5.	ПРОЗРАЧНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ .....	3
6.	СОДЕЙСТВИЕ В ПРОВЕДЕНИИ РАССЛЕДОВАНИЙ .....	4
7.	ОБУЧЕНИЕ .....	5
8.	ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА .....	5
9.	ПОСЛЕДСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ ВЫЯВЛЯЕМЫХ НАРУШЕНИЙ.....	6


Зона Европа Страна: Россия Дата: 03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 2 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001

## 1. ВВЕДЕНИЕ

- 1.1. Компания «АБ ИнБев Эфес» (под «АБ ИнБев Эфес» понимается АО «АБ ИнБев Эфес», ООО «ИнБев Трейд», ООО «Восток Солод» и иные подконтрольные лица, вместе именуемые далее «Компания») придерживается политики абсолютной нетерпимости к проявлениям взяточничества и коррупции в любой форме. Неправомерные способы поощрения в отношении государственных должностных лиц, клиентов, поставщиков и иных деловых партнеров Компании строго запрещены. Данный запрет распространяет свое действие, в частности, на «платежи содействия» - ситуации осуществления незаконных платежей государственным должностным лицам за упрощение формальностей, в том числе оплата за «содействие» или «ускорение» процессов в обмен на более быстрое или гарантированное выполнение стандартных, обязательных официальных процедур.
- 1.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов (физических и юридических лиц), всех поставщиков товаров и услуг Компании, третьих лиц, которых поставщики привлекают к выполнению работ и оказанию услуг Компании, коммерческих партнеров и государственных должностных лиц, равно как в коммерческом, так и государственном секторе, любых иных деловых партнеров (далее именуемые «Партнеры»), с которыми Компания вступает в договорные отношения, порядок взаимодействия с которыми закреплен в договорах, заключаемых Компанией с указанными лицами.

## 2. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА

- 2.1. При осуществлении взаимодействия с Компанией, Партнер соглашается с положениями настоящей политики и требует от своих работников соблюдения законодательства и поддержания высочайших этических стандартов делового поведения наряду с соблюдением принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также поддержания стремления к высокой деловой репутации. Партнер гарантирует, что любой ее представитель или иное лицо, на которое распространяется действие настоящей Политики, ни при каких условиях не будут предлагать, обещать, выплачивать, передавать, принимать или санкционировать ненадлежащую или незаконную выплату, с целью получения выгоды, преимущества или вознаграждения, даже если этот отказ повлечет за собой потерю бизнес-возможности для Партнера.
- 2.2. Все работники Партнера, в том числе руководящий персонал, а также лица им привлекаемые при взаимодействии с Компанией обязуются:
- 2.2.1. Соблюдать нормы антикоррупционного законодательства во всех юрисдикциях, где он осуществляет свою деятельность.
- 2.2.2. Не предлагать, не обещать и не санкционировать передачу каких-либо платежей, направленных на незаконное упрощение административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих,

Зона Европа Страна: Россия Дата: 03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 3 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001

частных компаний и их представителей, с целью оказать незаконное влияние на получателя, склонить получателя к нарушению его должностных обязанностей, получить незаконную выгоду для Компании, Партнера или незаконно вознаградить получателя за совершенные действия.

- 2.2.3. Не просить, не принимать и не соглашаться принимать какие-либо поощрения, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды от работников Компании или третьих лиц в обмен на получение любых ненадлежащих и/или незаконных преимуществ, выгод для Компании или любых ее работников, в том числе руководящего персонала или третьих лиц с целью оказать влияние на принимаемые решения.
- 2.2.4. Не платить и не оказывать содействие в получении, не предлагать никаких поощрений, в том числе, в форме денежных средств или других ценностей третьим лицам, если есть основания полагать, что данные платежи или ценности частично или полностью могут быть переданы государственному служащему или иному третьему лицу для получения незаконного преимущества для Компании или непосредственно Партнера.
- 2.2.5. Не предпринимать действий, способствующих нарушению кем-либо настоящей Политики, не содействовать ее нарушению и не допускать подобное нарушение.

### **3. ТРЕБОВАНИЯ К ВЕДЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**


- 3.1. Партнеры обязуются содействовать точному, достоверному и корректному внесению всех транзакций, осуществляемых при взаимодействии с Компанией, в бухгалтерскую отчетность и учетные записи Партнера в полном объеме и с должным уровнем детализации. Партнеры обязуются предоставлять корректные, детализированные отчетные документы с указанием необходимого уровня постатейного разнесения затрат в отношении любых средств, уплачиваемых от лица Компании.

### **4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ**

- 4.1. Партнеры обязуются осуществлять, основанную на оценке рисков, надлежащую проверку добросовестности, лиц или организаций, работами и услугами которых они пользуются, в случае, если данные лица могут вступать в контакт с государственными служащими в связи с их работой или услугами, осуществляемыми в интересах Компании. Партнеры также должны обеспечить соблюдение данными лицами принципов, изложенных в настоящей Политике.

### **5. ПРОЗРАЧНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ**


- 5.1. Все работники Партнера, в том числе руководящий персонал, иные должностные лица, а также лица им привлекаемые, обязуются незамедлительно информировать представителей Компании о ситуациях совершения коррупционных правонарушений, в том числе случаях склонения работников Партнера или Компании к совершению незаконных действий.

Зона Европа Страна: Россия Дата: 03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 4 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001

- 5.2. Партнеры обязуются предоставлять Компании информацию о любых обвинениях, сообщениях или ситуациях, касающихся взяточничества или коррупции (в том числе о просьбах или требованиях осуществления ненадлежащих и/или незаконных платежей вне зависимости от факта их осуществления), которые относятся к их работе с Компанией. К данной информации относятся сведения о любых повестках, вызовах в суд, запросах государственных органов, проводимых расследованиях, принудительных мерах, судебных разбирательствах или иных контактах с любыми представителями государственных органов по вопросам взяточничества или коррупции.
- 5.3. Партнеры также обязуются оперативно передавать Компании информацию о том, что их владельцы, партнеры, руководители, работники и/или агенты являлись, являются, или могут стать представителями каких-либо государственных органов и учреждений, политических партий или общественных международных организаций.
- 5.4. Компания вправе прекратить или ограничить отношения с Партнерами в случае обнаружения отношений с представителями государственных органов, о которых не было открыто сообщено, а также выявленных ситуациях взяточничества или иных коррупционных действиях. Компания сохраняет за собой право удержать причитающиеся кому-либо платежи либо вернуть платежи, которые были совершены в рамках действий, нарушающих нормы антикоррупционного законодательства.
- 5.5. Компания, в случае необходимости и по своему усмотрению, может на периодической основе требовать от Партнеров повторного подтверждения сертификации, элемента программы по оценке должной осмотрительности, с целью подтверждения соблюдения деловым партнером применимых антикоррупционных законов, положений настоящей Политики и других договорных условий при осуществлении различных инициатив по противодействию коррупции.
- 5.6. При возникновении любых сомнений в правомерности тех или иных действий, а также в случае появления любых вопросов, следует незамедлительно воспользоваться линией доверия <http://talkopenly.ab-inbev.com>. Наша линия доверия работает бесплатно, круглосуточно и без выходных. Линия доверия позволяет КОНФИДЕНЦИАЛЬНО и, при желании, АНОНИМНО сообщить о любых подозрениях, связанных с потенциальным или возникшим нарушением. Линия доверия — это конфиденциальный канал, работа которого обеспечивается независимой компанией GAN Integrity. Она доступна по всему миру и позволяет оставить сообщение на любом языке по бесплатному телефонному номеру для страны, из которой совершается вызов. Список международных номеров можно найти на веб-сайте. Конфиденциальное сообщение может быть направлено и в электронной форме через веб-сайт, данный ресурс позволяет сохранить полную анонимность отправителя.

## **6. СОДЕЙСТВИЕ В ПРОВЕДЕНИИ РАССЛЕДОВАНИЙ**

- 6.1. Деловые партнеры **обязаны** в полной мере содействовать Компании в проведении любых внутренних расследований или разбирательств, осуществляемых с участием представителей государственной власти, в том числе в отношении соответствия

Зона Европа Страна: Россия Дата: 03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 5 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001


деятельности положениям настоящей политики или любым потенциальным случаям взяточничества и коррупции, имеющим отношение к выполнению взятых перед Компанией обязательств. Данное содействие в проведении расследований осуществляется Партнерами за свой собственный счет, в том числе, путем назначения собственного представителя, обладающего достаточным уровнем экспертизы и полномочиями для ответа на запросы Компании или представителя государственной власти.

## **7. ОБУЧЕНИЕ**

- 7.1. Партнеры берут на себя обязательство должным образом организовать соответствующее обучение своих должностных лиц, директоров, работников и деловых партнеров, а также осуществлять мониторинг их деятельности в объеме, достаточном для обеспечения соблюдения настоящей Политики в рамках обязательств, выполняемых перед Компанией в части заключенных договорных условий и периода их действия. В случае необходимости, Компания может оказать Партнерам содействие в организации подобного обучения. Партнеры обязуются довести положения данной политики до сведения всех работников и деловых партнеров, принимающих участие в деятельности, осуществляемой для и от лица Компании.

## **8. ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА**

- 8.1. Положениями данного документа мы уведомляем наших деловых партнеров о том, что работникам Компании запрещено принимать в личную собственность подарки, имеющие материальную или имущественную ценность любого номинала. Данное правило распространяется, в том числе, на сувенирную продукцию, небольшие подарки, знаки внимания; подарки, даримые в знак благодарности, приглашения на развлекательные мероприятия и обеды, оплату поездок от существующих или потенциальных деловых партнеров, с которыми Компания имеет заключенные договоры или собирается вступить в договорные отношения, а также дарения от представителей государственных должностных лиц или иных третьих сторон, с которыми Компания состоит в деловых отношениях.
- 8.2. Подарки, которые не могут по какой-либо причине быть возвращены дарителю, а также полученные в связи с проведением Компанией или участием работников Компании в протокольных мероприятиях (конференции, семинары и иные форматы встреч), служебными командировками и другими официальными мероприятиями, должны быть переданы в отдел этики и комплаенса или отдел по работе с персоналом Компании.
- 8.3. Деловые партнеры Компании или привлекаемые ими иные третьи лица не могут оплачивать расходы работников на осуществление деловых поездок, развлекательных мероприятий, включая организацию деловых ужинов. Указанные расходы, произведенные работниками в рамках исполнения своих должностных обязанностей, оплачиваются Компанией согласно локальным нормативным актам, регулирующим возмещение расходов в связи с командировкой в форме авансовых

Зона Европа Страна: Россия Дата: 03.02.2020	<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА          ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ          АО «АБ ИНБЕВ ЭФЕС»</b>	
<b>Стр. 6 из 6</b>	<b>Для служебного пользования</b>	№ ОД1-20200129-001

отчетов или отчетов о представительских расходах.

- 8.4. Мы обращаем внимание наших действующих и будущих деловых партнеров на то, что получение работниками Компании подарков является нарушением действующих антикоррупционных положений, создает условия для возникновения конфликта интересов, может ставить под сомнение объективность принимаемых работниками Компании решений, а также влечет за собой ответственность, предусмотренную положениями внутренних документов и законодательством.
- 8.5. Мы призываем наших действующих и будущих деловых партнеров отказаться от общепринятых норм делового этикета, диктующих необходимость демонстрации внимания, уважения, лояльности и развития партнерских отношений путем совершения акта дарения.
- 8.6. Любое исключение из обозначенных положений должно быть предварительно доведено до сведения и согласовано с представителями отдела этики и комплаенса. В случае возникновения вопросов или сомнений у вас есть возможность обратиться напрямую в отдел этики и комплаенса, воспользовавшись электронным адресом почты [RU.Compliance@ab-inbev.com](mailto:RU.Compliance@ab-inbev.com).

## **9. ПОСЛЕДСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ ВЫЯВЛЯЕМЫХ НАРУШЕНИЙ**

- 9.1. В случае получения Компанией обоснованного подозрения о нарушении Партнером положений настоящей Политики, включая ситуации, при которых Партнер не придерживается должного уровня прозрачности при раскрытии инцидентов, имеющих отношения к ситуациям взяточничества или коррупции, Компания имеет право прекратить или ограничить деловое взаимодействие с данным партнером, в частности, приостановив осуществление платежей или возмещение любых выплат.
- 9.2. Компания оставляет за собой право передавать информацию о любой незаконной деятельности уполномоченным правоохранительным органам.
- 9.3. На любого работника, уличенного в нарушении положений настоящей Политики, может быть наложено дисциплинарное взыскание, включающего в себя такие аспекты как: письменный или устный выговор, отстранение от должности, изменение занимаемой должности, понижение в должности или увольнение.