

**Принципы ответственного выбора
поставщиков в сфере сельского хозяйства
AB InBev Efes**

Содержание

Содержание	2
1) Общие сведения о подходе компании AB InBev Efes к сельскому хозяйству	3
2) Задачи и область применения	3
3) Основные принципы	3
• Безопасные и благоприятные условия труда	4
• Охрана труда рабочих	4
• Работа с сельскохозяйственными химикатами	4
• Дети и подростки в фермерских хозяйствах	4
• Добровольное трудоустройство	5
• Свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры	6
• Достойное и уважительное обращение с рабочими	6
• Жилье для рабочих	6
• Рабочий день и оплата	6
• Права на землепользование	7
• Методы землепользования	7
• Обработка почвы и борьба с вредителями	7
• Защита естественной среды обитания	8
• Вода	8
• Энергоснабжение и обращение с отходами	8
• Сообщение о проблемах путем подачи жалоб	8
4) Дополнительная информация и контакты	9

1) Общие сведения о подходе компании AB InBev Efes к сельскому хозяйству

Как международная пивоваренная компания мы являемся частью цепочки поставок сельскохозяйственной продукции. Наша цель - обеспечить стабильные долгосрочные поставки местного сырья высокого качества. Для этого необходимо выстроить правильное сотрудничество с сельхозпроизводителями, направленное на повышение их производительности и прибыльности. При этом, для нас также важно бережное отношение к природным ресурсам и хорошие условия труда, которые позволят повышать привлекательность работы в сельскохозяйственном секторе.

Одним из основных ингредиентов нашего пива является пивоваренный ячмень. В число приоритетных культур также входят рис, хмель, кукуруза, сорго и маниок. Мы закупаем значительный процент ячменя и других материалов благодаря местным программам по работе с поставщиками, которые существуют в 15 странах, и тесно сотрудничаем с крупными и малыми фермерскими хозяйствами. Мы также поддерживаем партнерские отношения с независимыми поставщиками сельхозпродукции в различных странах мира. Мы считаем, что решение экономических, социальных и экологических проблем в контексте местного сельского хозяйства является важнейшим фактором создания успешных сельскохозяйственных предприятий и достижения стабильности поставок.

2) Задачи и область применения

Политика ответственного выбора поставщиков с сфере сельского хозяйства компании AB InBev Efes учитывает положения нашей политики по правам человека и затрагивает основные принципы обеспечения прав человека на всех этапах цепочки поставок. Мы разработали **«Принципы ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства»** в дополнение к Политике ответственного выбора поставщиков для выделения принципов, наиболее существенных в области сельского хозяйства, а также для уточнения наших требований к цепочке поставок сельскохозяйственной продукции. Глобально AB InBev работает напрямую более чем с 45 000 фермерских хозяйств, от крупных промышленных до малых, поэтому эти Принципы разработаны для широкого применения в сфере сельского хозяйства. Сельхозпроизводители должны применять эти принципы в своей деятельности и постоянно совершенствовать их согласно заданным критериям. В определенных ситуациях, связанных с высоким риском, AB InBev Efes может требовать проведения дополнительных независимых экспертиз для контроля соответствия Принципам и подтверждения реализации мер по устранению выявленных недочетов.

При закупке сырья у независимых поставщиков мы ожидаем от них распространения наших требований на всю цепочку поставок. Поставщики должны быть способны раскрыть исходное происхождение материалов, поставляемых AB InBev Efes. В некоторых цепочках поставок AB InBev Efes может запрашивать всю схему поставок вплоть до источника в целях комплексной проверки и оценки риска.

В рамках каждого соглашения с сельхозпроизводителями мы требуем от них признать настоящие Принципы и обязаться соблюдать их.

3) Основные принципы

Ниже изложены принципы, которые компания AB InBev Efes считает наиболее актуальными социальными и экологическими приоритетами внутри цепочек поставок сельскохозяйственной продукции. Они должны соответствующим образом дополняться требованиями, техническими условиями и средствами, предусмотренными национальным и местным законодательством и передовыми методами работы.

Сельхозпроизводители должны применять эти принципы к своим штатным сотрудникам и тем, кто привлекается на подрядной или сезонной основе в соответствии с действующим трудовым законодательством. В тех случаях, когда Принципы ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства компании AB InBev Efes предусматривают положения, аналогичные положениям законодательства, применяются положения, обеспечивающие максимальную защиту.

- **Безопасные и благоприятные условия труда**

Риски, связанные с охраной труда и техникой безопасности в фермерских хозяйствах, варьируются в зависимости от местных условий. Для того чтобы обеспечить применение соответствующих методов снижения рисков, важно, чтобы сельхозпроизводители определили типы существующих рисков, оценили потенциально опасные ситуации и приняли меры по снижению этих рисков, в том числе путем обучения рабочих и обеспечения надлежащего контроля. К рискам, которые должны учитывать фермерские хозяйства, относится управление техникой, работа на высоте, перемещение тяжелых грузов, работа с сельскохозяйственными химикатами, а также работа в замкнутых пространствах, в том числе на зерновых элеваторах.

- **Охрана труда рабочих**

Рабочим необходимо обеспечить безопасные и благоприятные условия труда. Требуется предусмотреть первую медицинскую помощь и доступное медицинское обслуживание рабочих, а также безопасные места для отдыха, санитарные условия, питьевую воду и регулярные перерывы. Учитывая характер работы и связанные с ней риски, рабочие обеспечиваются соответствующими средствами индивидуальной защиты.

Если рабочие осуществляют свою деятельность в экстремальных условиях, в том числе при очень высоких или низких температурах, графики перерывов и места отдыха должны быть приспособлены для защиты от высоких и низких температур. Питье и питание для рабочих должны соответствовать условиям труда и помогать восстановлению.

- **Работа с сельскохозяйственными химикатами**

Использование сельскохозяйственных химикатов осуществляется в соответствии с местными и международными стандартами, и фермерские хозяйства должны принимать меры для минимизации воздействия сельскохозяйственных химикатов и исключения вреда для людей и окружающей среды. Необходимо обеспечить безопасное хранение и утилизацию сельскохозяйственных химикатов. Контейнеры от сельскохозяйственных химикатов не подлежат повторному использованию.

Все лица, работающие с сельскохозяйственными химикатами, должны пройти обучение по их безопасному применению и быть обеспечены средствами индивидуальной защиты, соответствующими применяемым веществам. Лица моложе 18 лет, беременные и кормящие женщины не допускаются к работе с сельскохозяйственными химикатами.

- **Дети и подростки в фермерских хозяйствах**

Привлечение к труду детей младше 15 лет, или минимального возраста, установленного законом, запрещено конвенциями Международной организации труда ([Конвенция «О минимальном возрасте», № 138](#) и [Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, № 182](#)) и Политикой ответственного выбора поставщиков компании AB InBev Efes. В

фермерских хозяйствах должны быть установлены эффективные методы проверки возраста рабочих перед их наймом на работу.

Мы признаем, что в определенных безопасных условиях участие детей в работе может быть положительным фактором, способствующим их развитию. Это допустимо только при условии, если исключаются вред здоровью, личному развитию и не влечет помех для процесса образования детей, а также осуществляется в соответствии с [Принципами прав детей и коммерческой деятельности ЮНИСЕФ](#), определенными ЮНИСЕФ, Глобальным договором ООН и Фондом помощи детям, конвенциями Международной организации труда и национальным законодательством. Ниже приведены примеры типов работ, которые не могут относиться к детскому труду и являются запрещенными.

Примеры видов работ, которые могут быть вредными для детей	Примеры помех образованию
<ul style="list-style-type: none"> • Работа с сельскохозяйственными химикатами (удобрениями и пестицидами) • Пользование техникой и оборудованием, в том числе тракторами, ножами или уборочными комбайнами 	<ul style="list-style-type: none"> • Сверхурочные работы, которые препятствуют детям посещать занятия в школе • Недопущение детей к занятиям в школе • Требование раньше времени уходить из школы

К подросткам относятся лица младше 18 лет, но старше минимального трудоспособного возраста в стране. Рабочие-подростки имеют право работать в определенных безопасных условиях, например, в рамках утвержденных государственных программ производственного обучения. Это допустимо только в случае соблюдения конвенции Международной организации труда ([№ 138](#)) и национального законодательства. Для работающих подростков должны быть предусмотрены положения, исключающие выполнение каких-либо опасных заданий и работ на высоте.

В случае выявления нарушений, связанных с привлечением к работе детей и подростков, должны приниматься соответствующие корректирующие меры, в первую очередь направленные на защиту интересов детей, подростков и их семей.

• Добровольное трудоустройство

Фермерские хозяйства должны обеспечивать добровольный выбор трудоустройства всем рабочим. Процесс найма должен быть прозрачным, где рабочим предоставляются трудовые договоры на их родном языке, в случае необходимости с их устным разъяснением. Фермерские хозяйства должны гарантировать, что рабочие понимают условия, прописанные в их трудовых договорах или договорах подряда.

В трудовых договорах должны определяться такие условия, как оплата, длительность рабочего дня и условия работы, и не должны содержаться требования к рабочим об уплате взносов или залогов в качестве условия трудоустройства. Рабочие должны иметь возможность расторгнуть договор с подачей уведомления в предусмотренные законодательством сроки. Удостоверения личности, в том числе визы, паспорта и банковские карты не должны удерживаться работодателем. Допускается хранить копии соответствующих трудовых документов в целях учета персонала. Не допускается

задерживать заработную плату: фермерские хозяйства должны обеспечить регулярную выплату заработной платы рабочим.

- **Свобода ассоциаций и право на коллективные переговоры**

Фермерские хозяйства должны давать всем рабочим право создавать или вступать в разрешенные законом профсоюзы или иные организации по их выбору и вести коллективные переговоры для защиты своих взаимных интересов. Фермерские хозяйства не вправе каким-либо образом дискриминировать рабочих, которые решили создать профсоюз или вступить в него, а также рабочих, которые предпочитают не вступать в профсоюзы и не создавать их.

- **Достойное и уважительное обращение с рабочими**

Со всеми рабочими фермерских хозяйств следует обращаться одинаково, исключая любые формы дискриминации, в том числе по принципу расы, религии, культуры, пола, возраста, политических взглядов, национального происхождения, беременности и материнства, сексуальной ориентации и любых иных признаков. Решения о найме персонала, в том числе решения, связанные с оплатой, социальным пакетом, продвижением, обучением, дисциплинарными мерами и увольнением, должны приниматься исключительно на основании квалификации, трудоспособности и показателей рабочих. Женщины и мужчины должны получать равную оплату за одинаковую работу, и при найме и продвижении следует принимать меры по повышению гендерного разнообразия.

Фермерские хозяйства должны учитывать, что на женщин могут действовать иные факторы, чем на мужчин, и принимать меры по разработке и внедрению методов, обеспечивающих комфортные условия труда для женщин.

Все виды физического, словесного и письменного преследования запрещаются. Фермерские хозяйства не должны применять физические наказания или же вычитать штрафы из зарплаты рабочих.

- **Жилье для рабочих**

В случаях, когда сельхозпроизводители предоставляют рабочим жилье, здания должны быть безопасными, чистыми, в хорошем состоянии, с кухнями и санузлами, со снабжением питьевой водой и электроэнергией. Жилье должно удовлетворять конкретным требованиям, связанным с полом рабочих. Общежития не должны быть переполненными, у каждого рабочего должна быть своя кровать.

В тех случаях, когда выбор жилья отсутствует, фермерские хозяйства должны избегать взимания с рабочих платы за жилье. Все выплаты должны быть прозрачными, ясно указываться в процессе найма и разъясняться рабочим. Плата за жилье должна составлять небольшую долю дохода и не должна создавать ситуацию задолженности рабочих фермерскому хозяйству или работодателю.

- **Рабочий день и оплата**

Рабочий день и сверхурочное время должно соответствовать действующим законодательным и нормативным актам об оплате труда, длительности рабочего дня, сверхурочных работах и социальном пакете. Если существуют какие-либо риски в области охраны труда и техники безопасности, связанные со сверхурочными работами, рабочим должен предоставляться как минимум один период непрерывного отдыха продолжительностью 24 часа раз в семь дней. Рабочим предоставляются регулярные короткие перерывы для физического восстановления, обеспечения и восстановления внимательности к опасным

факторам. Должны предоставляться достаточные перерывы для приема пищи и ночного отдыха.

Оплата труда должна быть не менее действующего минимума, предусмотренного законодательными и нормативными актами. В ходе периодов интенсивных сельскохозяйственных работ, если возникают исключительные обстоятельства, например, изменения погоды или иных условий, ограничения рабочего дня могут отменяться. Такая отмена должна быть заблаговременно согласована с рабочими, без риска для их безопасности, при этом разрабатывается расписание для минимизации накопленной усталости.

- **Права на землепользование**

Гарантированные права на землепользование фермерских хозяйств и местных общин способствуют усовершенствованию мелиорации земель, повышению качества сельскохозяйственных земель и экономическому благосостоянию.

Все фермерские хозяйства должны удостовериться в наличии у них прав на обработку земель. Это право может закрепляться в форме собственности, аренды, обычных прав, в соответствии с государственными или локальными схемами зонирования.

Хозяйства, где проходит расширение или какие-либо события, которые могут влиять на земли местного населения (сообществ), должны предварительно выполнять комплексную проверку, получать предварительное информированное согласие, и поддерживать права на землю и собственность местного населения.

- **Методы землепользования**

Применение соответствующих природоохранных методов является важнейшим условием, обеспечивающим устойчивую работу фермерских хозяйств в долгосрочной перспективе. На тех рынках, где мы покупаем продукцию непосредственно у фермерских хозяйств и организаций, наши агрономы сотрудничают с ними в целях повышения агрономических и природоохранных показателей путем обмена опытом по методам землепользования, применимым технологиям и анализу данных для принятия оптимальных решений. Мы ожидаем от фермерских хозяйств соблюдения местного природоохранного законодательства и изменения сложившихся систем землепользования, направленных на повышение стабильности сельского хозяйства.

- **Обработка почвы и борьба с вредителями**

Фермерские хозяйства должны выявлять и соблюдать разработанные методы обработки почвы, учитывающие структуру, плодородность и эрозию почв. Должны применяться процессы контроля почв для оценки содержания макроэлементов, значений pH, содержания органических веществ, тяжелых металлов и т.п. Сельхозпроизводители должны рассчитывать и применять соответствующие меры для повышения содержания органического углерода в почве. Это включает применение таких методов, как минимизация вспашки, чередование разных культур и применение покровных культур.

Необходимо предпринять все усилия для оптимизации и эффективного применения сельскохозяйственных химикатов, используя методы внесения удобрений, которые соответствуют потребностям выращиваемой культуры в питательных веществах, минимизируют вынос питательных веществ с полей, а также для снижения выбросов парниковых газов и повышения прибыльности хозяйств. В сохранении питательных веществ важную роль играют другие агрономические и мелиорационные методы такие, как беспашотная обработка почвы и применение покровных культур. Оптимизация применения сельскохозяйственных химикатов будет максимально эффективной в случае

использования таких агрономических и мелиорационных методов. Внедрение передовых методов зависит от типа почв и климатических условий, культуры, организационных условий и других особых местных факторов, и должно адаптироваться в зависимости от региона и конкретного хозяйства.

Для снижения потерь, связанных с вредителями, должны применяться комплексные программы борьбы, использующие наиболее экономически эффективные методы, которые минимизируют потенциальные риски для людей и окружающей среды.

- **Защита естественной среды обитания**

Фермерские хозяйства должны знать и учитывать природоохранный статус экосистемы, в рамках которой они ведут свою деятельность, и принимать соответствующие меры по защите ее биоразнообразия. В число таких мер входит применение передовых методов защиты находящихся под угрозой и особо охраняемых природных территорий, минимизации выбросов или разрушения окружающей среды с целью сохранения находящихся под угрозой видов. Принятие таких мер необходимо для защиты сельскохозяйственных земель в настоящее время и в будущем.

- **Вода**

Фермерские хозяйства должны принимать меры по защите и минимизации воздействия на источники водопользования путем применения методов берегающего земледелия, повышая эффективность орошения, используя методы точного земледелия, сбор дождевых вод, а также внедряя устойчивые к засухе сорта. Все фермерские хозяйства должны соблюдать местные законодательные и нормативные акты, относящиеся к водопользованию. Запрещается сбрасывать в источники водопользования несоответствующие отходы. Если фермерские хозяйства работают в районах с недостатком воды, должны применяться дополнительные меры на уровне водораздела для повышения доступности и качества воды. Фермерские хозяйства должны сотрудничать с местными заинтересованными лицами для выявления и внедрения соответствующих решений по охране воды.

- **Энергоснабжение и обращение с отходами**

Фермерские хозяйства должны принимать меры по снижению энергопотребления на фермах, направленные на снижение затрат и выбросов парниковых газов. Необходимо увеличивать использование возобновляемых источников энергии, насколько это целесообразно. Хранение и утилизация отходов осуществляются согласно законодательным требованиям с применением передовых методов. Фермерские хозяйства должны принимать меры по снижению потерь урожая и, по мере необходимости, принимать меры по уменьшению отходов путем повышения эффективности погрузочно-разгрузочных работ и хранения.

- **Сообщение о проблемах путем подачи жалоб**

Фермерские хозяйства должны создать процесс для анонимной подачи рабочими предложений, вопросов и жалоб. Этот процесс должен быть понятен рабочим, легкодоступен и предусматривать ясную обратную связь о рассмотрении поднятых вопросов. Фермерские хозяйства должны надлежащим, справедливым и беспристрастным образом расследовать и рассматривать поднятые вопросы. Порядок подачи жалоб может предусматривать почтовые ящики, телефонный номер или иные инструменты, приемлемые для фермерского хозяйства и рабочих.

Работники фермерских хозяйств и другие заинтересованные лица, считающие, что их жалобы не были рассмотрены надлежащим образом в установленном

порядке, могут сообщать о проблемах непосредственно в компанию AB InBev Efes через сайт обратной связи <http://talkopenly.ab-inbev.com> или по бесплатному телефону для информирования, работающему круглосуточно и без выходных на более чем 10 языках.

4) Дополнительная информация и контакты

Если у вас есть вопросы относительно Принципы ответственного выбора поставщиков в сфере сельского хозяйства AB InBev Efes, просим обращаться к контактному лицу AB InBev Efes или на сайт www.abinbevefes.com